

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО СТИЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ
ВЫСШЕГО ЗВЕНА В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В
РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Газетдинов И.Э.

Магистрант

*ГБОУ ВО «Башкирская академия
государственной службы и управления
при Главе Республики Башкортостан»*

Россия, Уфа

Аннотация: В современном мире роль эффективного управления приобретает все большее значение. Особенно это касается высшего звена руководителей в системе государственного управления. Республика Башкортостан не исключение. Управленческий стиль руководителя высшего звена влияет на работу всей системы государственного управления и на ее результативность. Данное исследование посвящено анализу и совершенствованию управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан. В данной статье рассматривается проблема совершенствования управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан. В работе проведен анализ текущего состояния управленческой практики, определены ключевые вызовы и проблемы, с которыми сталкиваются руководители высшего звена. Разработаны рекомендации и стратегии совершенствования управленческого стиля,

основанные на современных тенденциях и лучших практиках. Предложенный подход позволит повысить эффективность управления в системе государственного управления в Республике Башкортостан и способствовать развитию региональной администрации.

Ключевые слова: управленческий стиль, руководителя высшего звена, стратегическое мышление, стили руководителя, лидерские качества, эффективность управления.

IMPROVING THE MANAGERIAL STYLE OF A SENIOR EXECUTIVE IN PUBLIC AUTHORITIES IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Gazetdinov I.E.

Undergraduate student

«Bashkir Academy

of Public Service and Management

under the Head of the Republic of Bashkortostan»

Russia, Ufa

Abstract: In the modern world, the role of effective management is becoming increasingly important. This is especially true for senior managers in the public administration system. The Republic of Bashkortostan is no exception. The managerial style of a senior executive affects the work of the entire public administration system and its effectiveness. This study is devoted to the analysis and improvement of the managerial style of a senior executive in the public administration system in the Republic of Bashkortostan. This article discusses the problem of improving the managerial style of a senior executive in the public administration system in the Republic of Bashkortostan. The paper analyzes the current state of management practice, identifies key challenges and problems faced by senior managers. Recommendations and strategies for improving management style based on current trends and best practices have been developed. The proposed

approach will improve the efficiency of management in the public administration system in the Republic of Bashkortostan and contribute to the development of regional administration.

Key words: managerial style, senior management, strategic thinking, leadership styles, leadership qualities, management effectiveness.

В современном мире развитие технологий и все более быстрый темп жизни делают управление предприятием или организацией сложной задачей. Это требует от руководителей не только профессиональных навыков, но и особых качеств, чтобы быть успешными в такой среде. Определение управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан является важной задачей, поскольку это помогает понять, какие навыки и способности считаются важными для достижения успеха в системе государственного управления в Республике Башкортостан.

Управленческий стиль руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан характеризуется неоднозначностью и затруднением. В современном мире существует множество переменных и факторов, которые руководителям приходится учитывать и управлять ими. Это может быть связано с экономической нестабильностью, изменением требований рынка или постоянно меняющимися технологиями. Руководитель высшего звена должен быть готов к таким вызовам и уметь принимать эффективные решения в неопределенных ситуациях.

Руководитель высшего звена должен проявлять энергичность и решительность в принятии решений и реализации стратегий. Он должен быть способен справиться с проблемами и преодолеть трудности, сохраняя при

этом высокий уровень мотивации и руководя коллективом к достижению общих целей.

В данной статье мы проведем анализ основных качеств и навыков, которые необходимы для управления современной организацией и достижения.

Будучи осознанными о том, что совершенствование управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан является сложным и многогранным, мы намерены более детально изучить различные аспекты этой темы. В следующих разделах нашей работы мы рассмотрим такие качества руководителя, как лидерство, коммуникация, стратегическое мышление и умение адаптироваться.

Цель нашего исследования- не только проанализировать основные качества, навыки и способности руководителя высшего звена, но и предложить рекомендации по развитию этих навыков и улучшению управленческой эффективности. Мы надеемся, что полученные результаты и выводы будут полезны для всех, кто заинтересован в изучении и совершенствовании управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан.

Таким образом, приступая к изучению, мы понимаем его сложность и значимость. В данной статье мы будем исследовать неоднозначность и порывистость, которые характеризуют руководителя, а также эмоциональность его стиля. Мы намерены представить всесторонний анализ этой темы и предложить практические рекомендации для достижения успеха в управлении руководителя высшего звена в системы государственного управления в Республике Башкортостан. Анализ руководителя высшего звена в системы государственного управления в Республике Башкортостан

позволит нам выделить основные качества и навыки, которыми должен обладать современный руководитель. Мы будем исследовать их взаимосвязь и влияние на успех в системы государственного управления в Республике Башкортостан. Это включает в себя умение принимать решения в условиях неопределенности и противоречий, эффективное управление людскими ресурсами, а также способность разрабатывать и реализовывать стратегии для достижения поставленных целей. Современный руководитель также должен привлекать и удерживать талантливых сотрудников, развивать лидерство в коллективе и обеспечивать мотивацию для достижения высоких результатов. Это требует от него умения эффективно коммуницировать и строить отношения с сотрудниками на основе доверия и взаимопонимания.

В рамках нашего исследования мы также обратим внимание на изменяющуюся роль руководителя в условиях цифровой трансформации и быстрого развития технологий. Мы рассмотрим, какие новые навыки и компетенции необходимы для успешного руководства в эпоху цифровых инноваций и какие вызовы это представляет для современного руководителя.

В результате данного исследования мы получим полное представление о том, что требуется от руководителя высшего звена для успешного управления организацией. Мы поймем, что достижение успеха требует не только профессиональных знаний и навыков, но и способности адаптироваться к новым условиям и вызовам.

Управленческий стиль руководителя высшего звена – это совокупность приемов, методов, принципов и подходов, которые применяются им в процессе управления. Существует несколько основных типов управленческих стилей: авторитарный, демократический, либеральный и трансформационный. Каждый из них имеет свои преимущества и недостатки. Авторитарный стиль управления характеризуется жесткостью,

односторонним принятием решений руководителем, отсутствием обсуждений с подчиненными. Демократический стиль предполагает участие всех сотрудников в принятии решений, обсуждение всех важных вопросов, но может затянуть процесс принятия решений. Либеральный стиль – это отсутствие контроля со стороны руководителя, что может привести к дезорганизации и развалу системы управления. Трансформационный стиль управления подразумевает мотивацию сотрудников, развитие их лидерских качеств, построение команды.

В Республике Башкортостан в настоящее время многие руководители высшего звена используют авторитарный стиль управления, что приводит к конфликтам в коллективе, снижению мотивации сотрудников, недовольству трудовым коллективом. Для совершенствования управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан необходимо переходить от авторитарного стиля к демократическому или трансформационному.

Один из способов совершенствования управленческого стиля – это обучение руководителей новым методам и подходам в управлении. Например:

- обучение и развитие персонала: обеспечить сотрудников системы государственного управления возможностью профессионального роста и обучения, в том числе участие в специализированных курсах и тренингах.
- применение современных технологий: внедрение цифровых инструментов и программного обеспечения для улучшения процессов управления, отчетности и мониторинга.
- система мотивации и стимулирования: разработка прозрачной системы вознаграждения сотрудников, основанной на результативности и профессиональных достижениях.

- анализ и оценка результатов: внедрение системы мониторинга и оценки эффективности управленческих решений, а также регулярный анализ результатов работы для корректировки стратегии.
- профессиональный *менторинг: создание программы поддержки и консультации начинающих руководителей, которые помогут им развивать свои управленческие навыки.
- развитие командной работы: организация тренингов и семинаров по построению эффективных команд и развитию навыков лидерства. Проведение тренингов и семинаров по развитию лидерских качеств, мотивации сотрудников, построению команды.

Таким образом приведенные примеры помогут достичь совершенствования управленческого стиля руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан.

Анализируя изменяющуюся роль руководителя в условиях цифровой трансформации и быстрого развития технологий, можно выделить следующие ключевые аспекты:

- новые требования к руководителю: с появлением цифровых технологий роль руководителя становится более сложной и многогранной. Он должен обладать не только традиционными качествами лидера, но и быть готовым к оперативным изменениям, адаптации к новым технологиям и управлению цифровыми процессами;
- переход к онлайн взаимодействию: в условиях цифровой трансформации большая часть коммуникации и управления происходит онлайн. Руководителю необходимо развивать навыки эффективного взаимодействия с командой через цифровые платформы, средства связи и онлайн-инструменты.
- управление данными и аналитика: для принятия обоснованных решений и оптимизации процессов руководитель должен быть

способен работать с данными, проводить анализ и делать выводы на основе цифровой аналитики. - гибкость и адаптивность: быстрое развитие технологий требует от руководителя гибкости и способности быстро адаптироваться к переменам.

Важно быть открытым для новых идей, изменений и инноваций.

- развитие цифровой культуры: руководитель должен поощрять развитие цифровой культуры в своей команде, обучать сотрудников новым технологиям и стимулировать использование цифровых инструментов для повышения эффективности работы.

Таким образом, роль руководителя в условиях цифровой трансформации и быстрого развития технологий становится более комплексной и требует от него высокой степени проактивности, готовности к изменениям и развитию цифровых навыков. Способность предлагать новые, нестандартные идеи. Готовность к эксперименту. Знание современных технологий. Следить за развитием новых технологий в индустрии, мониторить решения и разработки лидеров рынка как в российском, так и в мировом масштабе. Участвовать в конференциях по обмену опытом, следить за актуальными публикациями.

В заключении статьи о управленческом стиле руководителя высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан можно отметить следующее:

Исследование управленческого стиля руководителей высшего звена в системе государственного управления в Республике Башкортостан позволяет лучше понять специфику управления в данном регионе и выделить особенности, которые определяют успешность его функционирования. Результаты исследования показывают, что важными чертами управленческого стиля руководителей высшего звена в данной системе

являются проактивность, гибкость, способность к коммуникации и лидерские качества. Эффективное управление на уровне высшего звена требует от руководителей умения гармонично сочетать авторитарные и демократические методы управления, учитывать специфику регионального контекста и стремиться к постоянному профессиональному и личностному развитию. Важным фактором успешного управления является также способность к адаптации к изменяющимся условиям, включая цифровую трансформацию и быстрое развитие технологий. Исследование управленческого стиля руководителя в системе государственного управления в Республике Башкортостан призвано стимулировать обсуждение и дальнейшее развитие методов и подходов к управлению в данной сфере, а также способствовать повышению эффективности работы системы государственного управления в целом. Важно продолжать исследования в этом направлении и совершенствовать практику управления, чтобы обеспечить устойчивое развитие региона и повышение качества жизни его жителей.

*Менторинг — это вид неформального наставничества, нацеленный на управленческое и личностное развитие высокопотенциальных сотрудников. Это один из наиболее эффективных методов, позволяющих раскрыть потенциал талантливого человека. Руководитель, наставник выступает ментором тогда, когда возникает задача содействовать развитию лидерского потенциала, раскрытию тех способностей, которые есть у человека.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 14.02.2024) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 12.03.2024) [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
3. Постановление Правительства РФ от 20.07.2021 № 1228 (ред. от 19.02.2024) «Об утверждении Правил разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг, о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
4. Конституция Республики Башкортостан от 24 декабря 1993 года № ВС-22/15 (с изменениями на 1 января 2023 года) [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
5. Закон Республики Башкортостан от 21 декабря 2020 года № 350-з «О бюджете Республики Башкортостан на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).

6. Закон Республики Башкортостан от 22.12.2020 № 355-з «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
7. Закон Республики Башкортостан от 23 декабря 2020 года №361-з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Башкортостан в целях противодействия коррупции» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
8. Указ Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года №УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
9. Аксенова О.В. Право гражданина выражать свое мнение и его соотношение с правом судьи на доброе имя // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2021. – № 1. – С. 70-76.
10. Башкортостанстат (официальный сайт) [Электронный ресурс]. – URL: <https://bashstat.gks.ru/> (дата обращения: 11.04.2024).
11. Березкина Е.Ю. Особенности и проблемы формирования имиджа органа государственной власти в социальных сетях // Гражданин. Выборы. Власть. – 2020. – № 3(17). – С. 159-170.
12. Берсенов В.С. Стиль управления как неотъемлемая часть успешной деятельности организации // Молодой ученый. – 2021. – № 30 (372). – С. 67-68.

13. Братановский С.Н. Административно-правовые основы государственной службы в России: учебное пособие. – М.: Директ-Медиа, 2021. – 189 с.

14. Бураканова Г.А. Стиль руководства и эффективность управления // Проблемы теории и практики управления. – 2021. – № 4. – С. 112-117.

15. Васильева Е.В., Пуляева В.Н., Юдина В.А. Человекоориентированный подход в формировании ключевых компетенций государственных гражданских служащих в условиях цифровой трансформации экономики // Экономические науки. – 2021. – Т.9. – № 1 – С. 76-95.

16. Воронина Л.И. Взаимодействие системы публичной власти с институтами гражданского общества и средствами массовой информации: учебное пособие. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2022. – 98 с.

17. Гриб В.В. Правовые вопросы институционализации взаимодействия гражданского общества и органов государственной власти // Российская юстиция. – 2021. – № 3. – С. 10-11.

18. Губанова А.В., Минева О.К. Исследование стилей руководства и способностей к трансформационному лидерству современных российских лидеров // Лидерство и менеджмент. – 2022. – Том 9. – № 3. – С. 639-656.