

V Международный конкурс исследовательских работ школьников
"Research start" 2022/2023

Направление: «Гуманитарные дисциплины
(обществознание)»

**«Трудоустройство несовершеннолетних в России
и Великобритании»**

Автор:
Додонов Владислав Евгеньевич,
обучающийся 11 класса
МАОУ гимназия № 1 г. Белебя
Научный руководитель:
Столбова Альмира Амировна,
учитель высшей категории
МАОУ гимназия № 1 г. Белебя

2023 г.

Содержание

Введение.....	стр.3
Глава I Особенности трудоустройства несовершеннолетних работников в России и Великобритании.....	стр.4
1.1 Трудоустройство несовершеннолетних в России.....	стр.4
1.2 Трудоустройство несовершеннолетних в Великобритании	стр.5
Глава II Первый опыт трудоустройства подростков в России и Великобритании.....	стр.7
2.1 Мой личный опыт трудоустройства на работу	стр.7
2.2 Первый опыт трудоустройства на работу английского подростка	стр.7
Глава III Исследование и анализ информированности школьников о трудоустройстве несовершеннолетних.....	стр.9
Заключение.....	стр.11
Список используемой литературы	стр.13
Приложение	стр.14

Введение

«Только тот богат, у кого есть карманные деньги» А. Камю¹

Я вполне согласен с высказыванием Альбера Камю, французского писателя и философа, ведь для того, чтобы научиться правильно распоряжаться деньгами, с детства хорошо бы иметь карманные деньги. Вообще работать для подростков – это актуально. Мы хотим быстрее стать независимыми, и деньги нам необходимы на удовлетворение многочисленных потребностей. По моему мнению, каждый подросток по возможности должен работать. Во-первых, не за горами тот день, когда все мы должны стать самостоятельными, появиться семья и ее необходимо будет обеспечивать. Понятно, что без работы не прожить, во-вторых, ты можешь попробовать себя в разных профессиональных областях, и это поможет в выборе профессии. В прошлом году на время летних каникул я попытался устроиться на работу. И как говориться «проверено на себе». Во время поиска работы мне пришлось столкнуться с рядом трудностей, но обо всем по порядку, и еще мне стало интересно, а легко ли найти работу несовершеннолетнему в Англии и как четко там соблюдается закон.

Цель работы: выявить особенности трудоустройства несовершеннолетних в России и Англии. Объект исследования: подросток, ищущий работу, а предметом выступает – возможность трудоустройства подростков в соответствии с законодательством России и Великобритании. Гипотеза – подросток может заработать деньги, но при определенных условиях и высоких рисках. Методы исследования: изучение и анализ литературы и других источников информации, проведение анкетирования, анализ полученных данных, подведение итогов. Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

1. Изучить правовые основы трудоустройства несовершеннолетних в России и Великобритании и проанализировать возможные варианты их трудоустройства.

2. Провести социологический опрос среди параллели 8,9,10 классов по теме, выявить проблемы и разработать рекомендации по повышению информированности подростков, желающих трудоустроиться.

¹ Альберт Камю – французский писатель и философ. Лауреат Нобелевской премии по литературе 1957 года.

Глава I Особенности трудоустройства несовершеннолетних в России и Великобритании

1.1 Трудоустройство несовершеннолетних в России

Как закон защищает подростка от произвола работодателей? Какие требования должен соблюдать наниматель, привлекающий ребенка к работе? О российской и зарубежной практике будет небезынтересно узнать, как самим подросткам, так и их родителям.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно трудовому законодательству Российской Федерации, если подростку исполнилось 16 лет, с ним уже можно заключать трудовой договор. Пятнадцатилетнему подростку разрешено работать, только если он уже получил основное общее образование (то есть окончил 9 классов). Организация может принять на работу и школьников, достигших 14-летнего возраста, но только в том случае, если подросток предоставит письменное согласие на это от одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства. Перед заключением трудового договора несовершеннолетний гражданин должен пройти обязательный медицинский осмотр, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия (если медосмотр платный, то его оплачивает работодатель). При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить подростку электронную трудовую книжку (Приложение 1), а также предоставить в Социальный фонд России (СФР) данные для регистрации несовершеннолетнего в системе персонифицированного учета. Полный перечень документов необходимых для трудоустройства представлен в Приложении 2.

Несовершеннолетних нельзя привлекать к работе с вредными и опасными условиями труда, подземным работам и устанавливать испытательный срок. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию. Например, работа в игорном бизнесе и ночных клубах.

Также работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое. При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часов, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до

18 лет - 7 часов. При совмещении работы с учебой продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет - до 2,5 часа, от 16 до 18 лет - до 4 часов.

Запрещено направлять подростков в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

По заявлению подростка отпуск ему предоставляют до истечения шести месяцев непрерывной работы. Причем не отпустить несовершеннолетнего на отдых нельзя, как и отозвать его из отпуска. Более того, отпуск подростку нельзя заменить денежной компенсацией. Продолжительность ежегодного отпуска для работников в возрасте до 18 лет составляет 31 календарный день, и предоставлять его нужно в удобное для них время.

На работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом РФ. Например, несовершеннолетний работник может быть уволен по соглашению сторон, по собственному желанию, в порядке перевода к другому работодателю.

Размер штрафа за нарушение Трудового Кодекса в отношении несовершеннолетнего составит от 30 000 рублей.

А каковы западные законы и правила, регулирующие труд несовершеннолетних?

1.2 Трудоустройство несовершеннолетних в Великобритании

Вообще, к детскому труду на Западе относятся неоднозначно. В качестве иллюстрации того, как воплощены общие правила найма несовершеннолетнего на Западе, можно привести Великобританию, в которой трудоустройство несовершеннолетних регулируется Трудовым правом Соединенного Королевства. В Англии можно рассчитывать на работу с двенадцати лет. Предприниматель, нанявший на работу несовершеннолетнего подростка, обязан выполнять следующие условия:

- подросток не должен работать в то время, когда в школе идут уроки;
- дневная занятость не может превышать 3 часов в обычный учебный день, а в неделю – 18 часов;
- в дни, когда в школе нет занятий (например, по выходным), подросток работает не более 8 часов;
- во время каникул – не больше 40 часов в неделю;
- смена подростка начинается не раньше 7 часов утра, а кончается не позже 19 часов.

В Великобритании труд подростков не может быть использован на вредных производствах, в ночные смены или в смены, которые бы затрудняли посещение школы. Самое популярное место работы для несовершеннолетних англичан – небольшой местный

магазинчик, кафе, закусочные, которые чаще всего являются семейным бизнесом. Обязанности, естественно, несложные: расставлять товары, уборка и т.п.

В Великобритании подростки не платят налогов. Их зарплата обычно не ниже минимальной налогооблагаемой. Социальные отчисления и муниципальные налоги платят только совершеннолетние. На сегодняшний день в Великобритании зарегистрировано три миллиона работающих подростков – цифра, явно дающая понять, сколь привлекателен для самих подростков труд и насколько положительно отношение взрослых к этому явлению. Например, в России по данным Федеральной налоговой службы зарегистрировано всего более 16 тысяч россиян в возрасте от 16 до 18 лет (см. приложение 3).

Власти Англии всячески содействуют трудоустройству подростков. При трудоустройстве несовершеннолетних медосмотр обязателен, все обследования оплачиваются государством без привлечения средств работодателя. А вот, ежегодный оплачиваемый отпуск у английских подростков короче, чем у российских. Так, до 15 лет включительно можно рассчитывать на 30 дней, в 16 лет на 27 дней, в 17 лет на 25 дней.

Вместе с тем и на богатом Западе предостаточно случаев, когда права несовершеннолетних работников нарушаются. Так, в 2018 году в Великобритании грянул скандал с незаконным использованием детского труда в широко известном ресторане фаст-фуда, расположенном в пригороде Лондона. Специальная комиссия выявила более 20 случаев нарушения трудового законодательства в отношении 15–16-летних подростков. Они работали по будним дням до 2 часов ночи. В выходные дни дети трудились по 16 часов вместо разрешенных 8. Владельцы гамбургерного бизнеса были оштрафованы на 12000 фунтов стерлингов.

Нарушение закона грозит суровыми штрафами. Любопытно, что работодатель, которого трижды приговорили к уплате штрафа за нарушения данного закона, лишается права принимать на работу подростков.

Глава II Первый опыт трудоустройства подростков в России и Великобритании

2.1 Мой личный опыт трудоустройства на работу

О вопросе трудоустройства я задумался еще в начале мая, но перед этим нужно было сдать ОГЭ. И вот экзамены позади, аттестат получен и подано заявление для зачисления в 10 класс. Теперь можно подумать и о работе. Вместе с моим другом мы приступили к поискам. Оказалось, что найти работу несовершеннолетнему в нашем городе очень даже непросто, но вскоре нам улыбнулась удача! Мы сходили на собеседование в магазин «Апельсин», куда нас согласились взять грузчиками. Приступить к работе можно было на следующий день, при себе иметь только паспорт, график работы 2/2 с 8⁰⁰ до 21⁰⁰. Эту радостную новость я вечером сообщил родителям, но к моему удивлению они были категорически против. Обосновав свою точку зрения, мама пообещала нам помочь. Через неделю нас с другом пригласили на собеседование в отдел кадров АО "БелЗАН". Скажу честно, что я особо не горел желанием работать на этом предприятии, но процедуру трудоустройства все же начал. Первоначально в отделе кадров нам дали заполнить «Анкету кандидата» и «Согласие на обработку персональных данных, затем выдали «Направление на собеседование» (все документы приведены в приложение 4) и мы пошли знакомиться с руководителем подразделения и рабочим местом. Когда все необходимые подписи были собраны, мы вернулись в отдел кадров, где написали заявление о приеме на работу и получили направление на медицинский осмотр (Приложение 5). После прохождения медицинского осмотра в отделе кадров мы заполнили необходимые документы, подписали трудовой договор, в котором сразу прописаны все требования законодательства для работы несовершеннолетнего и ознакомились с Приказом о приеме на работу (документы приведены в Приложении 5) и 28.06.2021 года мы приступили к исполнению своих трудовых обязанностей. Наша работа заключалась в облагораживании территории завода: побелка деревьев, вырубка кустов, копка земли и т.д.

Мне с моим другом повезло, так как мы работали на предприятии, где соблюдались все нормы трудового законодательства РФ, заработная плата нам выплачивалась вовремя два раза в месяц (расчетный лист представлен в приложении 1). Но, к сожалению, ни все работодатели ответственные, среди моих знакомых есть ребята, которые работу выполнили, а денег так и не получили.

2.2 Первый опыт трудоустройства на работу английского подростка

Для написания своей работы мне удалось связаться с английским студентом. Майкл согласился поделиться своим первым опытом трудоустройства. Первый раз он начал

работать, когда ему было 14 лет, тогда он еще учился в школе. Выбор профессий был небольшой – официант в кафе или баре, работа по присмотру за маленькими детьми, на автозаправке. Подростки должны искать вакансии только в качестве наемных сотрудников. Они не имеют право быть частными предпринимателями или вести собственный бизнес, и Майкл решил подработать официантом в кафе рядом с домом, к тому же в период обучения нельзя заключать договора на постоянную занятость, предполагающую полный рабочий день. На тот момент времени почасовая оплата труда официантов в кафе составляла 4,20€, что его вполне устраивало (соотношение почасовой оплаты в России и Великобритании приведено в приложении 3). Свою первую работу Майкл нашел через объявление в газете (Приложение б). Первое собеседование было проведено с ним по телефону, которое длилось около 30 минут. В процессе телефонного собеседования попросили вкратце рассказать о себе, семье, увлечениях, затем нужно было экспромтом предложить решение ряда проблемных рабочих ситуаций, например, «неадекватный клиент». Велась аудио запись собеседования. Через два дня Майкла пригласили для прохождения компьютерного теста, который оценивал его личностные и психофизические качества. Через неделю ему сообщили, об успешном прохождении теста и пригласили для трудоустройства с паспортом (кстати, с 2006 года в Великобритании используют биометрические паспорта, содержащие всю необходимую информацию о человеке). Если подросток устраивается повторно, то он предоставляет свое резюме и список лиц, которые могут дать профессиональные рекомендации.

В первый день работы работодатель выдал Майклу документ с указанием основных условий приема на работу, известное как «письменное заявление о трудоустройстве», которое включает в себя: имя работодателя, имя работника, должность или описание работы и дату начала, сколько и как часто работник будет получать зарплату, часы и дни работы, право на отпуск, где рабочий будет работать, как долго продлится работа (и какова дата окончания, если это срочный контракт), любые другие льготы (например, обед). По своему описанию, данное заявление напоминает наш трудовой договор.

Так же Майкл отметил, что и у него есть друзья, которым попадались недобросовестные работодатели, но их очень мало, так как все боятся штрафов.

Зарплату Майклу выплачивали каждую неделю наличными, но большинство сотрудников кафе получали расчет один раз в месяц на банковский счет. По закону все работники получали расчетный лист на каждую выплату, это ведомость от работодателя, в которой указана точная сумма зарплаты и то, сколько было вычтено для Национального страхования и налога. В настоящее время Майкл учится в университете на менеджера в сфере IT и подрабатывает при своем учебном заведении.

Глава III Исследование и анализ информированности школьников о трудоустройстве несовершеннолетних

В целом условия трудоустройства несовершеннолетних в России и Великобритании очень схожи, и на мой взгляд, работа готовит подростков к успешной карьере в будущем. Школьники приобретают такие важные личные качества и навыки, как умение общаться с людьми, способность решать различные задачи и организовывать рабочее время.

Мне стадо интересно, а среди 8,9,10 классов нашей гимназии многие из ребят пробовали трудоустроиться на работу и что у них из этого вышло? Для этого мной совместно с моим учителем была разработана анкета социологического опроса (Приложение 7), в котором приняли участие 200 человек – это ученики 8,9,10 классов гимназии №1. Результаты исследований следующие (графики представлены в приложении 8):

- 98% респондентов, а это 196 человек готовы зарабатывать и лишь 2% по каким-либо причинам не хотят трудиться;

- только 154 подростка или 77% опрошенных имели опыт работы, почти все они, а это 99% нашли работу через родственников, друзей, знакомых, и только 18% или 28 человек из них работали официально;

- о том, что трудоустройство несовершеннолетних в РФ разрешено с 14 лет знают 144 человека (72%) учащихся, что говорит о довольно высокой информированности;

- в ходе обработки результатов опроса на вопрос «про условия труда» были получены следующие данные: 114 человек (57%) учащихся ответили верно, что подросткам запрещено работать на работе с вредными и опасными условиями труда (шахты, заводы, фабрики, работа грузчиком); 40 человек (20%) ответили, что подростки не смогут трудоустроиться на работу, где требуется высшее образование, 26 человек (13%) учащихся ответили, что труд несовершеннолетних запрещен при работе с алкоголем, 8% или 16 человек - не смогут устроиться доставщиком еды на личном автомобиле и 2% учащихся упомянули о запрете работы за компьютером. Данные цифры говорят о недостаточных знаниях подростков;

- а вот в документах ребята совсем запутались, только 6 человек или 3% отметили правильно необходимые документы, 84 человека (42%) - отметили чуть больше половины необходимых документов, 36 человек (18 %) - отметили только паспорт, остальные ребята решили, что все перечисленные документы необходимы для трудоустройства – 74 человека или 37%.

Эти данные позволяют судить о том, что информированность подростков о необходимых документах при оформлении трудоустройства довольно низкая и вообще

сложилось впечатление, что большая часть респондентов слабо владеет информацией, связанной с трудоустройством несовершеннолетних: правами, условиями, документами, обязанностями.

Для того чтобы восполнить пробелы подростков предлагаю следующие пути решения:

- ✓ оформление профориентационных стендов в школах с необходимой информацией по трудоустройству несовершеннолетних;
- ✓ проведение единых открытых уроков в школах, начиная с параллелей 8-х классов, посвященных юридической грамотности в области трудового права для подростков;
- ✓ участие школ в ярмарках вакансий, проводимые центром занятости населения;
- ✓ экскурсионное посещение предприятий города школьниками;
- ✓ проведение квестов на знание трудового законодательства среди параллелей старших классов;

Также, я считаю, что необходимы активные действия и со стороны государства:

- ✓ создание информационных телепрограмм на федеральных каналах и радиоэфирах в формате информирования родителей и подростков о правилах трудоустройства несовершеннолетних;
- ✓ разработка мероприятий по привлечению несовершеннолетних к труду (очень эффективно в игровой форме);
- ✓ стимулирование со стороны государства в виде субсидий, льготного налогообложения работодателей, принимающих несовершеннолетних на работу;
- ✓ увеличение штрафов за нарушение прав несовершеннолетних при трудоустройстве;
- ✓ расширение перечня профессий для трудоустройства несовершеннолетних, особенно в летнее время.

Все эти мероприятия позволят молодым людям менее болезненно начать свою профессиональную деятельность, ведь в последнее время все больше подростков стремятся как можно раньше стать финансово независимым. И эта тенденция заметна не только среди студентов, но и среди школьников.

Каждому из нас хочется сходить в кино с друзьями, посидеть в кафе. Мотивы у всех разные: кто-то ищет подработку чтобы иметь карманные деньги, кто-то хочет определиться с профессией, а кто-то идет работать просто для того, чтобы с пользой провести свободное время.

Заключение

В результате работы я достиг поставленных задач – изучил правовые основы трудоустройства несовершеннолетних в России и Великобритании и провел социологический опрос среди параллели 8,9,10 классов который показал, что старшеклассники хотят работать и многие уже имели такой опыт.

Таким образом, из всего вышеизложенного можно сделать следующий вывод:

✓ Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет в России предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), в Великобритании - Трудовым правом Соединенного Королевства;

✓ Трудоустроиться подростку сложнее, чем взрослому, особенно в России, так как количество рабочих мест для подростков ограничено;

✓ В целом условия трудоустройства несовершеннолетних в России и Великобритании очень схожи (ограничение по возрасту для трудоустройства, продолжительность рабочего времени, работать можно только в свободное от учебы время, заключение трудового договора);

✓ В России трудоустройство подростков в возрасте до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя (усыновителя, попечителя) и органа опеки и попечительства;

✓ Социологический опрос показал следующие результаты: 98% респондентов готовы зарабатывать, только 77% опрошенных имели опыт работы, почти все они, а это 99% нашли работу через родственников, друзей, знакомых, и всего 18% из них работали официально; о том, что трудоустройство несовершеннолетних в РФ разрешено с 14 лет знают 72% учащихся, что говорит о довольно высокой информированности;

✓ Так же согласно российскому законодательству подростку нельзя работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, также нельзя работать сверхурочно, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни нельзя направлять подростков в служебные командировки, вахтами, по совместительству, о чем осведомлены всего 57% учащихся;

✓ А вот в вопросе необходимых документов при трудоустройстве ребята совсем не компетентны, только 3% выбрали верный пакет документов, эти данные позволяют судить о том, что информированность подростков о необходимых документах при оформлении на работу довольно низкая;

✓ В Российской Федерации вопросу трудоустройства несовершеннолетних уделено слишком мало внимания, поэтому большая часть респондентов слабо владеет информацией, связанной с трудоустройством несовершеннолетних;

✓ Для того чтобы восполнить пробелы подростков в данном правовом поле, необходимо вопросу трудоустройства и профессионального обучения несовершеннолетних уделять первостепенное внимание всех уровней власти, должностных лиц, общественных организаций и иных структур, в сферу деятельности которых входят эти вопросы;

✓ На государственном уровне разработать и внедрить ряд мероприятий, направленных на информирование молодежи в области трудового права.

Работа для нас подростков — это даже не столько источник финансов, сколько способ самоутверждения. Мы стремимся к самостоятельности, которую родители не всегда могут нам предоставить. А работа, пусть даже временная, дает возможность почувствовать себя взрослым и независимым.

Список используемой литературы:

1. Гнашева В.А. Особенности молодежного рынка труда в России. <http://www.zpu-journal.ru/gum/new/articles/2007/Gnevasheva/>
2. Касьянова Г.Ю. Трудовой кодекс Российской Федерации. Комментарий к последним изменениям: АБАК, 2021
3. сайт <https://www.1sn.ru/256884.html>
4. сайт <https://www.kop.ru/>
5. сайт <https://migracionnaya.com/rabota/trudoustroystvo-v-anglii.html>
6. сайт [https://vectoredu.com.ua/zhizn-studenta-v-anglii-ceny-i-drugie-interesnye -
osobnosti/](https://vectoredu.com.ua/zhizn-studenta-v-anglii-ceny-i-drugie-interesnye-osobnosti/)
7. сайт [https://tv-english.club/ru/statyi-ru/velicobritaniya-ru/rabota-v-anglii-ili-naskolyko-
trudolyubiv-anglitchane/](https://tv-english.club/ru/statyi-ru/velicobritaniya-ru/rabota-v-anglii-ili-naskolyko-trudolyubiv-anglitchane/)
8. сайт <https://ru.wikipedia.org>
9. сайт <https://vikivisa.ru>
10. сайт <https://scienceforum.ru>

Форма СТД-Р «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем» и Расчетный лист за июнь 2021 года

Приложение №1
к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 20 января 2020 года №23н

Форма СТД-Р

Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем

Сведения о работнике:
 Фамилия: Додонов
 Имя: Владислав
 Отчество (при наличии): Евгеньевич
 Дата рождения: « 16 » июля 2005 года
 СНИЛС: 145-481-771 79

Сведения о работодателе:
 Регистрационный номер в ПФР: 002-855-006747
 Работодатель (наименование): Акционерное общество «Белебесский завод «Автономаль» АО «БелЗАН»
 ИНН: 0255010527
 КПП: 025501001

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки _____
 Дата подачи _____

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности _____
 Дата подачи _____

№№ п/п	Сведения о трудовой деятельности								Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	28.06.2021	ПРИЕМ	Рабочий по комплексному обслуживанию 3 разряда Отдел технической эксплуатации			ПРИКАЗ	25.06.2021	124	
2	31.08.2021	УВОЛЬНЕНИЕ	Рабочий по комплексному обслуживанию 3 разряда Отдел технической эксплуатации		по собственному желанию, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации	ПРИКАЗ	31.08.2021	132	

Начальник ОРП _____
 Подпись _____
 М. П. (при наличии) _____

О. В. Михайлова
 Расшифровка подписи

« 31 » августа 2021 г.
 (дата)

Для пересылки в электронном виде документ подписывается квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица

Форма расчетного листа за июнь 2021 год

Июнь 2021 г.
 Бригада 0202

Расчетный лист
 Подразделение 0245 Отдел технической эксплуатации
 Профессия/Должность 0446 Рабочий по комплексному обслуживанию 3 разряд
 Таб.№ 51342 Ф.И.О. Додонов Владислав Евгеньевич
 Оклад 0 Тарифная ставка 80,69
 Фонд рабочего времени по графику 167,0 час 21 дн
 Отработано по графику 14,4 час всего 3 дн

Код нач.	мес	Исх. данные	Оклад/Тар.ст	Норма вып. по граф.	Вид начисления	Сумма	Код	Вид удержания	Сумма
002	6	14.4ч.	80,69	167,0	Оплата по тариф. ставкам	1 161,94	330	НДФЛ 13%	235,00
057	6	14.4ч.		167,0	Надбавка в связи с ростом цен	73,38			
061	6	30.0%	80,69	167,0	Премия рабочим за отч.мес.	348,58			
110	6			167,0	Районный коэффициент	226,58			
Начислено за месяц						1 810,48	Удержано за месяц		235,00
Сумма к выплате						1 575,48			
Долг за работником						0,00			
Доходы		за мес	за год	Вычеты		за мес	за год	Облаг. доход и налоги	
Итого доход,		1810,48	1810,48	на работника		0,00	0,00	Облагаемый доход 1810,48 1810,48	
в т.ч.:				на иждивенца		0,00	0,00	НДФЛ 13% 235,00 235,00	
Материальная выгода		0,00	0,00	социальный		0,00	0,00	Взносы в ПФ 398,31 398,31	
Командиров.сверх нормы		0,00	0,00	имущественный		0,00	0,00		
Подарки		0,00	0,00	мат.помощь		0,00	0,00		
Абонементы ФСК		0,00	0,00	подарки		0,00	0,00		
Дивиденды по акциям		0,00	0,00						

№ 1 Дата и время печати 12.07.2021 11:56:53

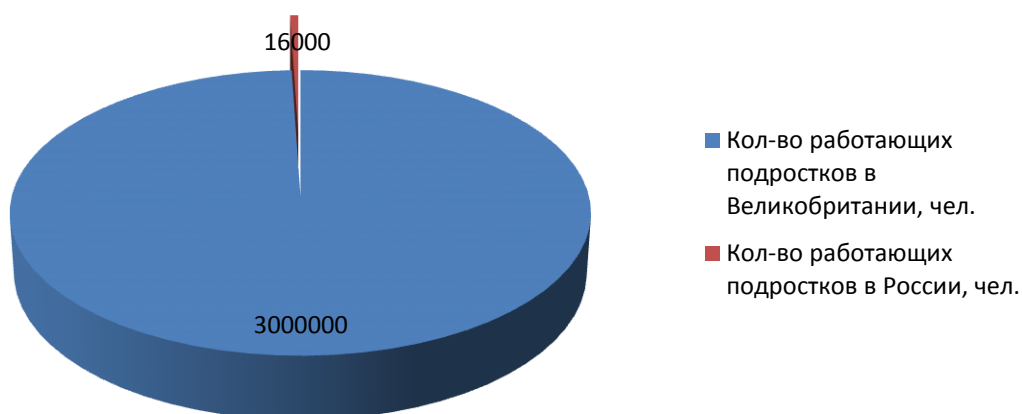
Перечень документов при приеме на работу несовершеннолетнего в России

СТАТЬЯ 63 ТК РФ

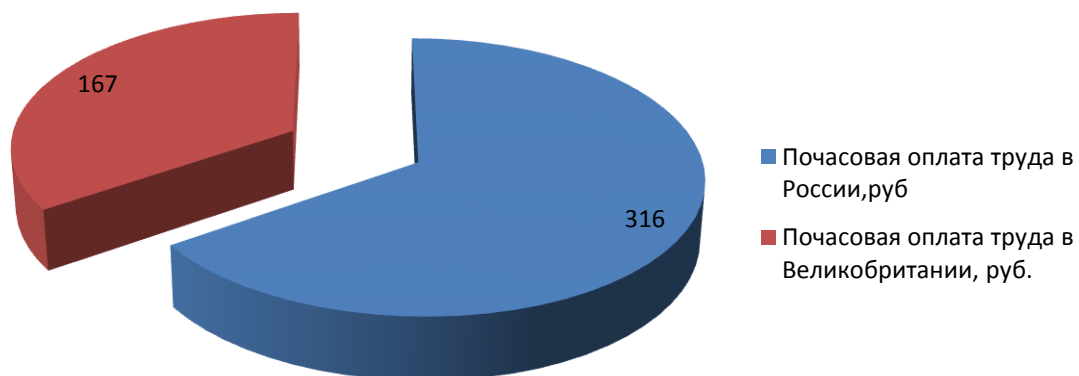
от 16 до 18 лет	от 15 до 16 лет	14 лет
<ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые); - СНИЛС, выданная до 01.04.2019, либо уведомление о регистрации в системе ПФ в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме; - удостоверение призывника; - ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика); - документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра; - аттестаты об основном общем или среднем общем образовании или справка выданная образовательной организацией об обучении (с указанием режима обучения) - банковская карта + выписка с реквизитами банка 	<ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые); - СНИЛС, выданная до 01.04.2019, либо уведомление о регистрации в системе ПФ в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме; - ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика); - документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра; - аттестаты о среднем общем образовании или справка выданная образовательной организацией об обучении (с указанием режима обучения) - банковская карта + выписка с реквизитами банка 	<ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые); - СНИЛС, выданная до 01.04.2019, либо уведомление о регистрации в системе ПФ в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме; - ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика); - документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра; - согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора; - согласие органа опеки и попечительства; - банковская карта + выписка с реквизитами банка

ВНИМАНИЕ: Если другой родитель возражает против заключения трудового договора, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства.

Количество официально зарегистрированных работающих подростков



Размер почасовой оплаты труда несовершеннолетнего



Пакет документ при трудоустройстве на АО "БелЗАН"

Акционерное общество «БелЗАН»
АНКЕТА КАНДИДАТА

ФАМИЛИЯ И ИМЯ КАНДИДАТА ЗАПОЛНЯЕТСЯ КАНДИДАТОМ	<u>Белебей Александр Владимирович</u>
ИМЯ	<u>Александр</u>
ОТЧЕСТИО	<u>Владимирович</u>
ДАТА РОЖДЕНИЯ	<u>15.06.1977</u>
МЕСТО РОЖДЕНИЯ	<u>г. Белебей</u>
ГРАЖДАНСТВО	<u>РФ</u>
СВЯЗЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ	<u>Связи нет</u>
НАИМЕНОВАНИЕ ДАВЛЕНИЯ	<u>г. Белебей, ул. Свободы, д. 11</u>
АДРЕС РЕГИСТРАЦИИ	<u>г. Белебей, ул. Свободы, д. 11</u>
АДРЕС АКТУАЛЬНОГО ПРОЖИВАНИЯ	<u>г. Белебей, ул. Свободы, д. 11</u>
КОМПАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН	<u>72712112211</u>
ОБРАЗОВАНИЕ	<u>Среднее специальное</u>
СТАТУС СЕМЬИ	<u>Холост</u>
КОЛИЧЕСТВО ДЕТЕЙ	<u>0</u>

Акционерное общество «БелЗАН»
Зволивается в службу предусмотренных статей 84 ТК РФ и другими федеральными законами:

Имеется ли у Вас когда-либо в служебной деятельности ответственность за нарушение законодательства о труде?	<input type="checkbox"/> Да	<input checked="" type="checkbox"/> Нет
Имеется ли у Вас когда-либо в служебной деятельности ответственность за нарушение законодательства о безопасности?	<input type="checkbox"/> Да	<input checked="" type="checkbox"/> Нет
Имеется ли у Вас когда-либо в служебной деятельности ответственность за нарушение законодательства о пожарной безопасности?	<input type="checkbox"/> Да	<input checked="" type="checkbox"/> Нет

Трудовая деятельность
(в обратном хронологическом порядке, последнюю пять предприятий, в которых Вы работали)

№ п/п	ДАТА НАЧАЛА РАБОТЫ (с) / ДАТА ОКОНЧАНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
1		<u>Организация трудоустройства станков не имеет</u>
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Из каких источников Вы узнали о наших вакансиях? От знакомых

Подпись: С.В.
09K5a

АО «БелЗАН»
СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных (для кандидата на трудоустройство)

г. Белебей
Я, нижеподписавшийся(ая) Белебей Александр Владимирович
(фамилия, имя, отчество полностью)
зарегистрированный(ая) по адресу г. Белебей, ул. Свободы, д. 11

основной документ удостоверяющий личность (паспорт): серия 2019 номер 855418, выдан 25.02.2018 в г. Белебей название выдавшего органа МВД по РБ

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.06 г. «О персональных данных» № 152-ФЗ, подтверждаю свое согласие АО «Белебеевский завод «Автоматика», расположенному по адресу: г.Белебей, ул. Свободной, 1А на обработку, то есть совершение следующих действий: сбор, систематизацию, накопление, хранение, использование, уничтожение персональных данных:

- фамилия, имя и отчество; год, месяц, дата и место рождения; адрес места жительства (по паспорту, фактический); гражданство; паспортные данные; ИНН; данные об образовании; сведения о работе; семейное положение; количество детей; награды (поощрения); почетные звания; социальные льготы; контактная информация (домашний телефон, мобильный телефон); основание прекращения трудового договора, состояние здоровья; сведения о долговых обязательствах перед предыдущими работодателями или финансово – кредитными организациями, результаты собеседования.

Согласие мною дается для осуществления АО «Белебеевский завод «Автоматика» следующих целей: содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе.

Обработка персональных данных будет осуществляться АО «БелЗАН» путем автоматизированной обработки персональных данных.

АО «Белебеевский завод «Автоматика» обязуется:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне в коммерческих целях;
- предупреждать лиц, получающих персональные данные работников о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено.

Настоящее Согласие дается на три года с момента предоставления персональных данных.
Настоящее Согласие может быть мной отозвано на основании устного заявления.

Дата: 23.08.2024 Подпись: Белебей А.В.
Фамилия И.О.

Подпись: Белебей А.В.
Фамилия И.О.

Формы бланков в соответствии с П 1314.144

АО «БелЗАН»
Направление на собеседование

(для кандидатов на все должности/профессии) кроме руководителей служб, заместителей руководителей служб, руководителей самостоятельных структурных подразделений и их заместителей)

ФИО кандидата: Белебей Александр Владимирович

I Первичное собеседование в ОТР 23.08.2024 в 10:00 часов, И.О. Фамилия (специалист ОТР) Маринина В.А.

II Собеседование в службе директора по Безопасности 23.08.2024 в 10:00 часов, И.О. Фамилия (специалист ОТР) Беланов

III Вторичное собеседование с руководителем Безопасности 23.08.2024 в 10:00 часов, И.О. Фамилия Беланов

IV Отказовление с рабочим местом 23.08.2024 в 10:00 часов, И.О. Фамилия (специалист ОТР) Беланов

Сопровождающее лицо: Белебей Александр Владимирович

Наименование бригады: Бр. № 10

Бригада: Бр. № 10 Профессия (должность): Работник по ремонту электрооборудования

Специальность: Электротехник

ПРОХОД на территорию и обратно осуществляется через Металлоискатель.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- ПРОНОСИТЬ - оружие, боеприпасы, наркотические вещества, алкогольные напитки; аудио, видео, фотосъемку;
- ПРОХОДИТЬ на территории завода в состоянии алкогольного и наркотического опьянения; курение в не отведенных местах;
- ПРОХОДИТЬ ПРОСЛУХИ с носителями звуковых данных;
- ОТКЛОНЯТЬСЯ от маршрута указанного на плане.

ОБЯЗУЮСЬ:

- при хождении по территории завода быть внимательным, соблюдать Правила дорожного движения, реагировать на звуковые и световые сигналы, подаваемые транспортными средствами, не создавать помех для их передвижения;
- не прикасаться к находящимся в движении механизмам и не огражденным частям машин, механизмов и электрооборудования;
- не открывать двери электрических шкафов, не наступать на электрические кабели, лежащие на полу.

И.О. Фамилия: Белебей А.В.
Дата: 23.08.2024

Формы бланков в соответствии с П 1314.144

Пакет документов при оформлении на работу

0471

Генеральному директору АО "БелЗАН"
Букареву Р.Г.
от Додонова Владислава Евгеньевича

Заявление
Принять меня работником по комплексному обслуживанию
на работу по специальности / профессии
3 разряда
по должности / разряду
ОТЗ
на основании трудового договора
с заключением / временем

Испытательный срок _____

Начальник ОРП _____
Директор по персоналу и социальной политике (Ф.И.О., таб. №) _____
Генеральный директор (при иринеке на должность руководителя (заместителя руководителя) подразделения, руководителя (заместителя руководителя) службы) _____

Унифицированная форма № Т-1
Утверждена Постановлением Правительства РФ от 05.01.2004 №1

Код по ОКД 0361001
Код по ОКП 22665433

№ документа 724 Дата 25.06.2021 г.

ПРИКАЗ (распоряжение) о приеме работника на работу

Принять на работу _____

Дата с 26.06.2021 по 30.09.2021

Табельный номер 51342

Додонов Владислав Евгеньевич
Ф.И.О. работника

Студент техникума эксплуатации
Рабочий по комплексному обслуживанию разряд 3

Основания: заявление
Трудовой договор от 26.06.2021 г. № 158

Генеральный директор (Директор по персоналу и социальной политике) Песников Ю.П.
Начальник ОРП _____

С приказом (распоряжением), должностной инструкцией, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен: _____

Ист. Разванова Надежда Барисовна, т. 13-38

АО "БелЗАН" трудовой договор №158 от 26.06.2021 г.

Договор заключен на основании заявления работника и приказа работодателя от 25.06.2021 года №158.

1.1 Работник назначается на работу по профессии (специальности) Рабочий по комплексному обслуживанию разряд 3

1.2 Работник назначается на работу по специальности (профессии) Рабочий по комплексному обслуживанию разряд 3

1.3 Срок трудового договора на испытательный срок по 30.09.2021 года

1.4 Настоящий договор является основанием для выдачи приказа о приеме на работу.

1.5 Работник обязуется исполнять в полном объеме трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, в соответствии с условиями трудового договора, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, а также соблюдать трудовую дисциплину, выполнять возложенные обязанности, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила противопожарной безопасности, а также соблюдать правила охраны окружающей среды, бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила противопожарной безопасности, а также соблюдать правила охраны окружающей среды.

2.1 Работник обязан: выполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, в соответствии с условиями трудового договора, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, а также соблюдать трудовую дисциплину, выполнять возложенные обязанности, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила противопожарной безопасности, а также соблюдать правила охраны окружающей среды.

2.2 Работник имеет право: получать заработную плату, отпускные, пособия, а также соблюдать трудовую дисциплину, выполнять возложенные обязанности, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила противопожарной безопасности, а также соблюдать правила охраны окружающей среды.

3.1 Работник приват на время организации рабочего места, на котором специальная защита условий труда отсутствует.

АО "БелЗАН" (АО "Автономное предприятие")
Адрес: 452000, РБ, г. Белая, ул. Сургановской, 1А

Код ОГРН 102020101876515
Код ОКВЭД 28.9.0

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР (ОБСЛЕДОВАНИЕ)
№ 243 от 22.06.2021

Направляется в Медицинское учреждение

1. Ф. И. О. Додонов Владислав Евгеньевич
2. Дата рождения 16.07.2005
3. Поступающий на работу
4. Платеж/делегация, бр./кв.л., рабочее место ОТЗ, 602, 2041
5. Профессия/должность, вид работы Рабочий по комплексному обслуживанию
6. Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы:
6.1. Химические факторы (бензол (толуол) и его пары (Перечень), переносчик)
6.2. Аэрозоли: фиброг. дест. (табак) (Фиброг. дест. (табак) и его пары (Перечень), переносчик)
6.3. Физические факторы (шум (интенсивность шума) (Перечень), переносчик)
6.4. Факторы трудового процесса (шум (интенсивность шума) (Перечень), переносчик)
7. Профессия (работы) (шум (интенсивность шума) (Перечень), переносчик)
8. Медицинский осмотр по данному рабочему месту не производится.

СПЕЦИАЛИСТ ОРП Додонов И.И.
Адрес проведения медицинского осмотра: Поликлиника «ММБ» ул. Волковрадская, 15 г. Белая.
1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых производится обязательные (предварительные) медицинские осмотры (обследования).
2. Перечень работ, при выполнении которых производится обязательные предварительные медицинские осмотры.

ООО "ММ МЕГБ БЕЛЕБЕЙ"
г.Белая, ул. Волковрадская, д. 15, тел. +7 (347) 216-33-33, +7 (917) 413-34-33
ОГРН 1180280036540

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА (ОБСЛЕДОВАНИЯ)

1. ДОДОНОВ ВЛАДИСЛАВ ЕВГЕНЬЕВИЧ ЭМБ № 645670
2. Дата рождения: 16.07.2005 3. Пол: мужской
4. Наименование работодателя: АО "БЕЛЗАН"
5. Структурное подразделение:
6. Наименование должности: Рабочий по комплексному обслуживанию
7. Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, видов работ: п. 5.1.
8. Согласно результатам проведенного предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) (нужное подчеркнуть):
- медицинский противопоказаний к работе не выявлены;
- медицинские противопоказания к работе выявлены (перечислить вредные факторы или виды работ в отношении которых выявлены противопоказания):
9. Группы здоровья работника (Д1, Д2, Д3а, Д3б): _____

ДОДОНОВ ВЛАДИСЛАВ ЕВГЕНЬЕВИЧ
Ф.И.О. работника (подпись) / 26.06.2021 20 г.
Президент врачевой комиссии: Рашитова Ф.Ш.

Условия труда будут определены отчетом о проведении специальной оценки условий труда, вступит в силу с даты утверждения указанного отчета в Фурд. Реализация до утверждения отчета осуществляется по условиям труда.

1.2. Специальные и (или) образовательные проекты предоставляются в соответствии с требованиями нормативных актов Российской Федерации и (или) образовательных учреждений и (или) образовательных учреждений.

Настоящий пункт вступает в силу с даты подписания приказа о приеме на работу и действует до отмены приказа Министрства здравоохранения России от 17.12.2019 № 1124-об утверждения типовых условий занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия) в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

4.1 Работнику устанавливается интенсивность шума предельно допустимый уровень шума, установленный в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

4.2 Работнику устанавливается интенсивность шума предельно допустимый уровень шума, установленный в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

4.3 Работнику устанавливается интенсивность шума предельно допустимый уровень шума, установленный в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

5.1 Работнику устанавливается интенсивность шума предельно допустимый уровень шума, установленный в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

5.2 Работнику в случае проведения работ в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждую час работы устанавливается доплата в размере 20% часовой тарифной ставки (коэффициент 1,2), рассчитанной за час работы.

6.1 В период действия настоящего договора на Работника возлагается обязанность по исполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, в соответствии с условиями трудового договора, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, а также соблюдать трудовую дисциплину, выполнять возложенные обязанности, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила противопожарной безопасности, а также соблюдать правила охраны окружающей среды.

7.1 Настоящий трудовой договор действует в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

7.2 Настоящий трудовой договор действует в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

7.3 Настоящий трудовой договор действует в соответствии с условиями, установленными в Типовых условиях занятости в области охраны здоровья работников (далее - Типовые условия).

Условия труда на время работы:

- 1. Установлены условия труда на время работы.
- 2. Установлены условия труда на время работы.
- 3. Установлены условия труда на время работы.
- 4. Установлены условия труда на время работы.
- 5. Установлены условия труда на время работы.
- 6. Установлены условия труда на время работы.
- 7. Установлены условия труда на время работы.
- 8. Установлены условия труда на время работы.
- 9. Установлены условия труда на время работы.
- 10. Установлены условия труда на время работы.

РАБОТОДАТЕЛЬ: Додонов И.И.
РАБОТНИК: Додонов Владислав Евгеньевич

Пример британской газеты с объявлениями о работе и пример приглашения на собеседование в Великобритании



Dear Mr. Vaitzer

Re: Appointment for Employment Interview and Testing

Thank you for your recent application for employment with NLC Company.

An interview has been scheduled for you on Monday, November 10, 2008, at 10:00, with Ms. Olga Gorelova, Head of Personnel. Ms. Gorelova's office is located on the 10th floor, Room 1009.

A test will be administered to you immediately following your interview, which will take approximately one hour.

If you are unable to keep this appointment or if you have any questions, please call me at 7 (495) 123-4567.

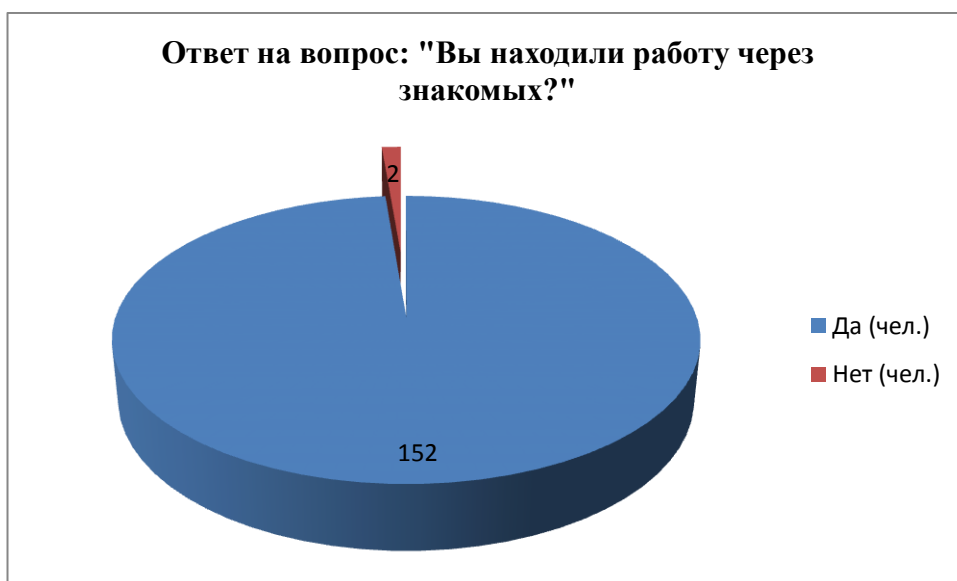
Yours sincerely
Maria Koloskova

pp Alexanra Kovak (Ms)
Assistant HR Manager

Форма анкеты для проведения социологического опроса

№ п/п	Вопрос	Вариант ответа	
		ДА	НЕ Т
1	Готовы ли Вы начать зарабатывать самостоятельно?		
2	Вы пробовали устраиваться на работу/подработку?		
3	Вы находили работу через знакомых?		
4	Вы трудоустраивались официально?		
5	Вы знаете со сколько лет разрешено трудоустройство несовершеннолетних в РФ?		
6	Знаете ли Вы на каких работах запрещено использование труда несовершеннолетних? Если да, то перечислите.		
Выберите нужное:			
7	Вы знаете, какие документы необходимы при трудоустройстве несовершеннолетнего? Если да, то перечислите.		
	✓ Паспорт		
	✓ Свидетельство о рождении		
	✓ СНИЛС		
	✓ Документ об образовании, наличии специальных знаний, квалификации		
	✓ Справка из образовательного учреждения с указанием режима обучения		
	✓ Согласие одного из родителей (для лиц, достигших 16 лет)		
	✓ ИНН		
	✓ Медицинскую справку о состоянии здоровья		
	✓ Письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, не достигших 16 лет)		
	✓ Полис обязательного медицинского страхования		
	✓ Документы воинского учета (для лиц до 16 лет)		

Спасибо за ответы!





Ответ на вопрос: "Какие документы необходимы при трудоустройстве несовершеннолетнего?"

