**Микротравматизм на производстве - новое в охране труда**

**Задергина Елизавета Евгеньевна**

**Юриспруденция, Оренбургский институт (филиал) университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА)**

**Аннотация:** в данной статье проанализирована новая профилактическая модель работодателей – учет микротравм работников и реагирование на них, возникшая в связи с новыми ориентирами политики государства в сфере охраны труда. Определена взаимосвязь учета микротравм и предотвращения несчастных случаев на производстве.

**Ключевые слова:** охрана труда, микротравма, производственный травматизм, оценка рисков, безопасность.

Согласно статье 220 Трудового кодекса РФ государство гарантирует работникам защиту их прав на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда[[1]](#footnote-1). Поправки, внесенные в Трудовой кодекс РФ с 1 марта 2022 в главу Х «Охрана труда», свидетельствуют о том, что российское законодательство прогрессирует. С учетом анализа принятых поправок можно говорить о том, что государство в области охраны труда делает приоритетными предупреждение опасностей и минимизацию повреждения здоровья работников.

Масштабные изменения в ТК РФ вносятся на основании Федерального закона 02.07.2021 №-311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В пояснительной записке к проекту закона говорится, что данные изменения направлены на предоставление широкой автономии работодателю в выборе средств управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками, в принятии решений по предупредительным и реактивным мерам с учетом специфики производства, применяемых технологий, техники и материалов.

В статье 209.1 ТК РФ сформулированы новые дополнительные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников. Таким образом, с целью сохранения жизни и здоровья работников в приоритете государства - внедрение и развитие системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний[[2]](#footnote-2).2

Предлагаем рассмотреть конкретные изменения, разработанные с целью повышения уровня гарантий безопасности условий труда.

Во-первых, уточняются права и обязанности работников и работодателей, структурируются основные управленческие действия в области безопасности труда для работодателя, определяется порядок функционирования структур по охране труда. Например, в соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан приостановить работы и эксплуатацию зданий и оборудования при появлении потенциальной опасности для жизни и здоровья работников. Возобновление деятельности возможно только при устранении угроз.

Во-вторых, изменениями фактически вводится запрет на работу в опасных условиях. Когда специалистами установлено, что рабочие места не гарантируют необходимого уровня безопасности, их относят к классу повышенной опасности и вводят соответствующий запрет. Возобновление деятельности возможно в случае проведения ряда мероприятий, направленных на нормализацию условий труда.

В-третьих, регламентируется процесс управления профессиональными рисками в соответствии со ст. 218 ТК РФ.

В-четвертых, статьей 221 ТК РФ декларируется трансформация подхода обеспечения средствами индивидуальной защиты в зависимости от профессии или должности сотрудника, к предоставлению средств индивидуальной защиты по факту установления реальных вредных производственных показателей.

В-пятых, усовершенствуется процесс расследования и учета несчастных случаев на рабочем месте.[[3]](#footnote-3) Поправки предотвращают факты утаивания микротравм, получаемых работниками.

Статьей 214 ТК РФ закрепляется обязанность работодателя проводить специальную оценку условий труда. Для СОУТ-а работодателю необходимо обнаруживать, распознавать и описывать опасности, их источники и причины возникновения, потенциальные последствия. С целью реализации данной обязанности вводится контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, расследование несчастных случаев на производстве, расследование микротравм и профессиональных заболеваний. Для помощи руководителям и специалистам в создании системы управления профессиональными рисками издан приказ Минтруда России № 926 от 28.12.2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Новой обязанностью работодателя также является учет микротравм по заявлению работников, что, во-первых, способствует правильно оценивать условия труда, во-вторых, позволяет предотвратить факт утаивания подобных случаев на производстве, и, в-третьих, реализует право работника на безопасные условия труда в полном объеме.

С 1 марта 2022 года в ТК РФ вводится новое понятие – микроповреждение (микротравма). Законодатель под микроповреждениями понимает ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Необходимо отличать микроповреждение от несчастного случая на производстве[[4]](#footnote-4). Из определения понятия микроповреждения (микротравмы) следует, что к несчастному случаю микроповреждение не относится. В ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" указано, что несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в других установленных названным Законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть[[5]](#footnote-5).

Микроповреждения (микротравмы) не приводят к указанным последствиям. Ввиду этого, к ним применим упрощенный порядок учета и оформления, который и регулируется правилами, предусмотренными Рекомендациями[[6]](#footnote-6).

По смыслу ст. 226 и ч. 2, ст. 227 ТК РФ законодательством четко определен круг субъектов, на которых распространяются нормы трудового законодательства о несчастных случаях, подлежащих расследованию и учету. Такими субъектами являются:

- работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору;

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

- обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

В соответствии со ст. 226 ТК РФ фиксируются те микроповреждения (микротравмы) работников, в отношении которых пострадавший обратился к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю. В п. 5 Рекомендаций дополнено, что при обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации последнему рекомендуется сообщить о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

В целях содействия работодателям при исполнении требований ст. 226 ТК РФ Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н утверждены Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, согласно п. 1 которых они необязательны для применения. Однако данные Рекомендации, на наш взгляд, использовать целесообразно.

Анализируя положения Рекомендаций, можем прийти к выводу, что понятие учета микротравм довольно емкое. Учет микротравм включает в себя несколько стадий[[7]](#footnote-7):

1. Информирование уполномоченного лица о получении работником микротравмы / Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю;
2. Рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы и составление соответствующей Справки по результатам действий (рекомендуемый образец приведен в приложении к Приказу);
3. Регистрация сведений о микротравме в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в приложении к Приказу);
4. Организация мероприятий по устранению причин, приведших к микротравме.

Поскольку в ТК РФ не регламентирован порядок учета микротравм, а на работодателя возложена обязанность такой учет вести, Рекомендации предлагают работодателям утверждать порядок учета микротравм локальными нормативными актами, исходя из особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности. Кроме того, рекомендуется организовывать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений и ознакомление работников с порядком действий при получении микроповреждения (микротравмы).

Основанием для учета и последующей регистрации микротравмы является обращение работника к работодателю. Однако п. 5 Рекомендаций устанавливает, что при обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, медицинскому работнику следует самому оповестить руководство.

После обращения работодатель должен выяснить причины возникновения микроповреждения и принять меры. Минтруд рекомендует проводить эти мероприятия в течение 3 календарных дней после получения соответствующей информации. В случаях, предусмотренных п. 8 Рекомендаций, календарный срок можно продлить на 2 дня.

В процесс расследования можно вовлечь непосредственных или вышестоящих руководителей, опросить очевидцев. Пострадавшего также рекомендуется привлекать к рассмотрению обстоятельств. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с ч.1, ст. 216 ТК РФ.

После выяснения причин и составления соответствующей Справки, остается последний этап работы - определение мер реагирования на инцидент и его регистрация в журнале учета.

Перечень мер по устранению причин возникновения микротравмы специалист по охране труда составляет совместно с руководителем структурного подразделения, где работает пострадавший. П. 11 Рекомендаций устанавливает, что именно следует принимать во внимание при составлении подобного перечня.

По завершении составления перечня, микроповреждение регистрируется, то есть, делается соответствующая запись в Журнале учета микроповреждений (микротравм) с указанием сведений об обстоятельствах и причинах получения работником микроповреждения, принятых мерах.

Остается решить вопрос о последствиях микротравматизма для сторон трудовых отношений. Чтобы понять, что ожидает работодателей за нарушение порядка оценки уровней профессиональных рисков, учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников обратимся к разъяснению Федеральной службы по труду и занятости[[8]](#footnote-8).

В соответствии с названным документом, при нарушении работодателем нормы ст. 226 ТК РФ, последний подлежит привлечению к административной ответственности по ч. 1, ст. 5.27.1 КоАП, а при повторном нарушении – по ч. 2, ст. 5.27.1 КоАП. Данная статья предусматривает в качестве наказания предупреждение либо наложение административного штрафа. Однако в соответствии с Разъяснением, нарушение нормативных требований по охране труда работодателем впервые, если оно не повлекло вреда жизни и здоровью граждан, создания угрозы причинения такого вреда, а также имущественного ущерба, предусматривает административное наказание в виде предупреждения.

Подведем итог вышесказанному. Согласно ст. 209.1 ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются предупреждение и профилактика опасностей, а также минимизация повреждения здоровья работников. Учет микротравм сотрудников и организация безопасных рабочих мест как раз и направлена на реализацию этих принципов. По мнению законодателя, учет микротравм позволит на ранних стадиях выявить травмоопасность рабочего процесса, а, следовательно, будут улучшены условия труда и повышена результативность труда работников организации.

**Библиографический список:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / В.А. Грановинский – М. Эсмо. 2022 г. – 869 с.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях [Текст]: от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 24.04.2020) // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.
3. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.
4. Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» [Электронный ресурс]. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/608935227>.
5. Федеральная служба по труду и занятости от 24 марта 2022 года «Разъяснения по вопросам назначения административного наказания работодателям при выявлении нарушений в части организации работ по оценке профессиональных рисков и учету микротравм» [Электронный ресурс].
6. С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда // КонсультантПлюс.
7. У работодателей появится новая обязанность с 1 марта 2022 года // Главбух.
8. Смолева М.Е. Как учитывать микротравмы работников? // Руководитель автономного учреждения, 2022, №4.
9. Волкова М.Н. Расследование микротравм и несчастных случаев // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения, 2022, №5.
10. Кузнецова Е.А. Методы расследования несчастных случаев на производстве // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 12. – С. 1307-1322.
11. Логинова Е. Рекомендации работодателю по учету микротравм в учреждении // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение, 2022, №3.
1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / В.А. Грановинский – М. Эсмо. 2022 г. – 869 с. [↑](#footnote-ref-1)
2. Смолева М.Е. Как учитывать микротравмы работников? // Руководитель автономного учреждения, 2022, №4. [↑](#footnote-ref-2)
3. Волкова М.Н. Расследование микротравм и несчастных случаев // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения, 2022, №5. [↑](#footnote-ref-3)
4. Кузнецова Е.А. Методы расследования несчастных случаев на производстве // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 12. – С. 1307-1322. [↑](#footnote-ref-4)
5. #  Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.

 [↑](#footnote-ref-5)
6. Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» [Электронный ресурс]. [↑](#footnote-ref-6)
7. Логинова Е. Рекомендации работодателю по учету микротравм в учреждении // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение, 2022, №3. [↑](#footnote-ref-7)
8. Федеральная служба по труду и занятости от 24 марта 2022 года «Разъяснения по вопросам назначения административного наказания работодателям при выявлении нарушений в части организации работ по оценке профессиональных рисков и учету микротравм» [Электронный ресурс]. [↑](#footnote-ref-8)