**Трудовые отношения в сфере спорта**

**Ковалевский Григорий Игоревич**

**Юриспруденция, Оренбургский институт(филиал) университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)**

**Аннотация**

В данной статье подробно раскрыты такие актуальные темы и вопросы как общая характеристика, проблематика трудовых отношений в сфере спорта, анализированы федеральные законы, тем или иным образом затрагивающие спортивную сферу, повествуется о правовом регулировании индивидуальных и командных видов спорта, обязательные и дополнительные условия трудового договора спортсмена или тренера, а перечень источников трудовых отношений в сфере спорта.

**Методы**

В процессе написания статьи было использовано множество методов, в частности, метод анализа, системный подход, метод наблюдения и метод сравнения.

**Введение**

Уже к началу нового столетия во многих странах мира сложилось общее понимание роли и места спорта в жизни государства, общества и личности. Спорт очень часто называют социально-экономическим компонентом, который стал одним и важнейших элементов созданной человечеством системы ценностей современной культуры.

В послании Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации отмечено, что «развитие страны определяется не одними лишь экономическими успехами, но не в последнюю очередь- духовным и физическим здоровьем нации». [[1]](#footnote-1)

Необходимость правого регулирования трудовых отношений, возникающих между профессиональными спортсменами, объясняется определенными причинами:

1)До сих пор не были определены стандартные принципы правового регулирования труда спортсменов. Эти принципы будут играть важную роль в силу того, что они будут способствовать сохранению основ государственного регулирования трудовых отношений и позволят сторонам трудового правоотношения самостоятельно определять условия трудового договора.

2)Профессиональные спортсмены, как субъекты трудового права, нуждаются в повышенной защите. Исходя из этой причины, возникает необходимость создания новой и соответствующей современным реалиям нормативной базы, которая реально гарантировала бы соблюдение их трудовых прав.

3)Разработка и решение проблемы осуществления регулирования труда профессиональных спортсменов будет, в свою очередь, дополнять учение о субъектах трудового права и способствовать выработке единой концепции трудовой правосубъектности.

**Ключевые слова:** трудовые отношения, субъекты трудового права, профессиональные спортсмены, тренер, правовое регулирование, спорт, трудовое право.

**Трудовые отношения в сфере спорта.**

Спорт и физическая культура являются важными составляющими нашего государства. Благодаря им на высоком уровне поддерживаются безопасность и развитие физического здоровья нации. В Российской Федерации проводится большое и разнообразное количество спортивных мероприятий, которые оказывают влияние на физическое здоровье населения, мотивируя тем самым их заниматься спортом, что положительно отражается на обществе и постепенно отстраняет от него вредные привычки. Тогда за последнее десятилетие в России проводилось огромное количество массовых спортивных событий, в частности, Универсиада в Казани в 2013 году, Зимние Олимпийские игры 2014 года, а также Чемпионат мира по футболу 2018 года.

Исходя из вышеперечисленных событий, мы можем сказать о том, что перед законодателем возникает вопрос обеспечения правового регулирования правоотношений в сфере спорта.

В Федеральном законе от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее также- Федеральный закон о спорте) почти отсутствует регламентация, осуществляющая регулирование трудовых отношений между спортсменом и тренером или физкультурно-спортивной организации.[[2]](#footnote-2)

Федеральным законом от 28 февраля 2008г. №13-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации был дополнен главой 54.1 «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров», которая вступила в силу одновременно с нынешним Федеральным законом о спорте 30 марта 2008 г. С этих пор данные вопросы регулируются трудовым законодательством.[[3]](#footnote-3)

Однако Федеральный закон о спорте, а именно его статьи 2 и 24 предполагают возможность регулирования отношений спортсменов и тренеров с физкультурно-спортивными организациями и организаторами спортивных соревнований нормами не только трудового, но и гражданского права.

По мнению профессора С.В. Васильева, существует возможность регулирования трудовой деятельности спортсменов с помощью норм гражданского права при условии, что труд профессиональных спортсменов носит «самостоятельный» характер, то есть, в случае, когда отношения между профессиональным спортсменом и физкультурно-спортивной организацией основаны на юридическом равенстве сторон, полной самостоятельности, независимости и автономии воли, имущественной обособленности, что соответствует гражданско-правовым отношениям.

Согласно 37 статье Конституции Российской Федерации труд человека, в том числе профессионального спортсмена, может иметь различные форм. Во всяком случае у спортсменов и тренеров возникают определенные общественные отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности, которые могут регулироваться нормами большого количества отраслей права. [[4]](#footnote-4)

В определенных индивидуальных видах спорта, например, в большом теннисе очень часто спортсмены осуществляют тренировочную деятельность, перечисляя денежные средства в спортивный клуб, который обеспечивает им условия для тренировок. В свою очередь, доход данных спортсменов-индивидуалистов формируется из средств, полученных от организаторов спортивных соревнований в виде призовых, а также от средств рекламодателей и спонсоров. В этом случае отношения регулируются нормами гражданского права и предполагают заключение гражданско-правового договора. Однако в определенных случаях в индивидуальных видах спорта спортсмены состоят в трудовых отношениях, например центрами спортивной подготовки или федерациями, союзами, ассоциациями, лигами, а также клубами.

В таких командных видах спорта, как хоккей, футбол баскетбол отношения между профессиональным спортсменом-работником с клубом оформляются трудовым договором. Однако в данной ситуации эти отношения являются очень многообразными и довольно обширными, что не позволяет закрепить все условия и нюансы в рамках трудового права. Здесь свою роль играют и нормы гражданского права, в частности, имиджевые права спортсменов, к которому относится передача клубу прав на использование личного изображения спортсмена, участие спортсмена в рекламе спонсоров, личное страхование спортсмена, а также предоставление работодателем жилья профессиональному спортсмену.

Трудовой догов спортсмена и тренера имеет определенные обязательные и дополнительные условия.

К обязательным условиям трудового договора спортсмена и тренера со спортивной организацией относятся:

1)обязанность работодателя проводить учебно-тренировочные мероприятия и обеспечивать участие спортсмена в соревнованиях под руководством тренера;

2)обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим, который был установлен работодателем, а также осуществлять выполнение планов подготовки к спортивным соревнованиям;

3)обязанность спортсмена принимать участия только с ведома и по указанию работодателя, т.е. спортсмен не может принимать участие в различных мундиалях и турнирах без предварительного разрешения работодателя;

4)обязанность спортсмена не использовать запрещенные в спорте средства и методы, что является, своего, рода, допингом;

5)обязанность проходить спортсмена допинговый контроль;

6)обязанность обеспечения работодателем обязательного и дополнительного страхования жизни и здоровья спортсмена на случай полученной травмы.

Трудовой договор, заключенный со спортсменом или тренером, может предусматривать дополнительные условия, которые не ухудшают их положения по сравнению с действующим трудовым законодательством. К таковым относятся условия:

1)о согласии спортсмена или тренера на передачу их персональных данных и копии трудового договора в соответствующую общероссийскую спортивную федерация по определенным видам спорта. В случае, если спортсмен или тренер был включены в состав сборной Российской Федерации, то также требуется согласие спортсмена или тренера на передачу персональных данных в федеральный орган исполнительной власти, который осуществляет функции по проведению политики и нормативно-правого регулирования в сфере физической культуры и спорта;

2)об обязанности спортсмена или тренера использовать спортивную экипировку, которая была предоставлена работодателем;

3)об обязанностях спортсмена или тренера соблюдать регламенты и положения о спортивных соревнованиях, которые касаются трудовой деятельности спортсмена и тренера;

4)о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя и о ее размерах. Такие выплаты предусматриваются при досрочном расторжении трудового договора по инициативе спортсмена без уважительных причин, а также в случае расторжения договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (статья 348.12 ТК РФ);[[5]](#footnote-5)

Статья 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации указывает, что спортсмен должен предупредить работодателя о расторжении трудового договора не позднее, чем а один месяц.

Новая глава Трудового кодекса Российской Федерации установила дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом:

1)спортивная дисквалификация на срок 6 и более месяцев;

2)использование спортсменов, в том числе однократное, допинговых средств и методов, выявленное при проведении допингового контроля.

Однако есть определенные условия, которые освобождают спортсмена от обязанности осуществить денежную выплату в пользу работодателя. Большое количество юристов считают, что такие условия крайне необходимо. Сама формулировка статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации наталкивает общероссийские спортивные федерации к установлению уважительных причин в регламентных нормах, что позволит предотвратить злоупотребления работодателей и поможет учесть особенности каждого вида спорта.

Примерный перечень уважительных причин расторжения трудового договора по инициативе спортсмена или тренера может выглядеть следующим образом:

1)спортивная причина, то есть нерегулярное выступление на спортивных соревнованиях;

2)невключение в заявку спортсмена на сезон, не связанное с полной или частичной потерей трудоспособности;

3)нарушение законодателем законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов или трудового договора;

4)восстановление спортсменом любительского статуса;

5)прекращение спортивной деятельности.[[6]](#footnote-6)

В Трудовом кодексе Российской Федерации определены следующие источники трудового права:

1)международные акты в сфере труда;

2)федеральные нормативные правовые акты;

3)региональные нормативные правовые акты, которые принимаются на уровне определенного субъекта;

4)территориальные нормативные правовые акты, которые принимаются органами местного самоуправления;

5)коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Вышеперечисленная система источников характерна для всех трудовых отношений в Российской Федерации. Однако регулирование труда спортсменов и тренеров как особой категории работников осуществляет параллельная система нормативных-правовых актов, которые принимаются международными и межгосударственными неправительственными организациями. [[7]](#footnote-7)К ним, в частности, относятся:

1)Акты общего характера, принимающиеся Международным олимпийским комитетом как универсальным субъектом международных правоотношений, а также Олимпийским комитетом России как общероссийским союзом общественных объединений и представительной организацией страны-участника международного олимпийского движения;

2)Акты специального характера, которые включают акты международных и национальных федераций (союзов, ассоциаций, лиг) по отдельным видам спорта

(например, акты ФИФА, УЕФА, РФС):

3)Акты, принимаемые на уровне отдельных клубов и спортивных школ (локальные нормативные акты организаций).

Таким образом, складывается уникальная ситуация, когда нормы, регулирующие трудовые правоотношения спортсменов и тренеров, содержатся как в традиционных источниках трудового права, так и в актах международных неправительственных и внутригосударственных общественных организаций. Также обе системы источников включают локальные нормативные акты, которые выполняют роль первичных правовых регуляторов.[[8]](#footnote-8)

Подводя итог вышесказанному, мы можем сказать о том, что трудовые отношения в сфере спорта являются многоаспектной, сложной, но в то же время не менее интересной частью системы всего трудового права, которая требует качественного изучения и в наше время.

**Список литературы**

1)Послание Президента РФ В.В.Путина Федеральному Собранию Российской Федерации от 18 апреля 2002 г. «России надо быть сильной и конкурентоспособной» // Российская газета. - 2002. - № 71 (2939).

2)Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: Учебник для вузов / Под ред. П.В. Крашенинникова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2014, 2015.

3)Завгородний А.В. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2010.

4)Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 01.07.2020 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, N 31, ст. 4398.

5)Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / В.А. Грановинский – М. Эсмо. 2022 г. – 869 с.

6)Анисимов, А.К. Профессияспортсмен // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2009. – № 11.

7)Балицкий К.С. Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Российский юридический журнал. 2010. № 3. С. 65.

8)Яворчук Н.Н. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: некоторые аспекты // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5

1. Послание Президента РФ В.В.Путина Федеральному Собранию Российской Федерации от 18 апреля 2002 г. «России надо быть сильной и конкурентоспособной» // Российская газета. - 2002. - № 71 (2939). [↑](#footnote-ref-1)
2. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: Учебник для вузов / Под ред. П.В. Крашенинникова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2014, 2015. [↑](#footnote-ref-2)
3. Завгородний А.В. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1 [↑](#footnote-ref-3)
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 01.07.2020 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, N 31, ст. 4398. [↑](#footnote-ref-4)
5. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / В.А. Грановинский – М. Эсмо. 2022 г. – 869 с. [↑](#footnote-ref-5)
6. Анисимов, А.К. Профессияспортсмен // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2009. – № 11. [↑](#footnote-ref-6)
7. Балицкий К.С. Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Российский юридический журнал. 2010. № 3. С. 65. [↑](#footnote-ref-7)
8. Яворчук Н.Н. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: некоторые аспекты // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 5 [↑](#footnote-ref-8)