

Управление образования г. Кемерово  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №99»

IV Международный конкурс исследовательских работ школьников  
"Research start" 2021/2022

Исследовательская работа "Мой дед - выдающаяся личность в истории  
региона"

Выполнил:  
Сулима Арина Ивановна  
7«а» класс»

Руководитель:  
Тушминская Ирина Александровна  
учитель истории

г. Кемерово  
2022

## Оглавление

<b>Введение.....</b>	<b>3</b>
<b>Глава 1.....</b>	<b>3</b>
<b>Основная часть.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Биография, награды .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2. История завода.....</b>	<b>4</b>
<b>1.3. Сложные годы конца XX века .....</b>	<b>5</b>
<b>Глава 2.....</b>	<b>5</b>
<b>Начало XXI века – наше время. ....</b>	<b>5</b>
<b>Заключение.....</b>	<b>6</b>
<b>Список литературы. ....</b>	<b>8</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>9</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....</b>	<b>9</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....</b>	<b>10</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3.....</b>	<b>13</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 4.....</b>	<b>14</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 5 .....</b>	<b>16</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 6.....</b>	<b>17</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 7.....</b>	<b>18</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 8.....</b>	<b>19</b>

## **Введение.**

Человек рождается, чтобы жить, и главное место в его жизни занимает семья, работа, служение Отечеству. Очень часто рядом с нами живут люди с интересной и сложной судьбой, сделавшие немало для общества. Считаю, что молодое поколение, т.е. мы, должны знать историю своего города, историю своей семьи. Знать свои корни и знать заслуги и достижения своей семьи необходимо каждому человеку.

**Предметом** моего исследования будет история моего деда – главы нашей семьи и почетного гражданина Кузбасса.

**Объект исследования:** биография деда.

**Цель исследования:**

- изучение биографии, трудовой и профессиональной деятельности.

**Задачи исследования:**

- изучить различные виды источников информации с 1966 по 2016гг;
- записать воспоминания родственников, обобщить данные;
- рассказать об основных этапах жизни;
- сделать выводы.

**Методы исследования:**

- поисковая работа в архиве Музея истории и трудовой славы КАО «Азот»;
- беседы с семьей;
- изучение газетных публикаций;
- изучение личных документов, фотографий, грамот и наград;
- сопоставление фактов, анализ и обобщение собранных материалов.

## **Глава 1.**

### **Основная часть.**

#### **1.1. Биография, награды**

**Мой дед Цепляев Александр Николаевич (19.11.1948 - 01.05.2016)** родился в Орловской области, селе Рождественское.

В Кемерово приехал учиться в 15-ти летнем возрасте.

Почти полвека являлся работником «Азота», внесший весомый вклад в развитие завода. Он прошел все ступени профессионального роста от рядового сотрудника до главного инженера. Как мудрый наставник вырастил ни одно поколение талантливых химиков.

**Кемеровский «Азот»** — одно из крупнейших предприятий [химической отрасли России](#), специализирующееся на производстве [азотных](#)

удобрений и аммиачной селитры сельскохозяйственного и промышленного применения. Предприятие со сложной инфраструктурой, собственными дорогами и транспортом. По сути, маленький город, находится внутри большого города. Входит в десятку крупнейших предприятий Кемеровской области и является градообразующим предприятием (производственное предприятие, на котором занята значительная или основная часть работоспособного населения города или посёлка) города Кемерово.

Трудовая деятельность моего деда на «Азоте», тогда еще он назывался Ново-Кемеровским химическим комбинатом, началась в июле 1966 года, куда он пришел 17-тилетним мальчишкой и стал работать слесарем 4-го разряда. Чуть позже окончил Кузбасский политехнический институт на вечернем отделении, квалификация инженер-химик-технолог. Сразу после окончания института в 1974 году был призван с ряды Советской Армии в воинском звании Старший лейтенант.

Имеет награды:

- Заслуженный химик Российской Федерации — это почётное звание, входящее в систему государственных наград Российской Федерации;
- Полный кавалер ордена «За особый вклад в развитие Кузбасса»;
- Медаль «За служение Кузбассу»;
- Орден Почета Кузбасса посмертно

## **1.2. История завода**

После Армии как раз и начался профессиональный рост моего деда.

Сначала работа на аммиаке и запуске оборудования.

А именно: В 1976 году принято решение о строительстве нового производства аммиака. Это первый крупнотоннажный агрегат, введённый в эксплуатацию на предприятии. Набор персонала на новое производство был болезненным. Подготовка кадров не налажена, и к работе привлекаются лучшие сотрудники линии старого аммиака, тем самым опытные кадры временно отлучаются от производства и направляют на родственные предприятия — Тольятти, Северодонецк для обучения. Как говорит газета «За большую химию» от 17 июня 1977 года, не все смогли осилить эту учебу, что говорит о высоких требованиях, предъявляемых к новому персоналу. А Цепляев был в числе тех, кто осилил эту учебу и участвовал в пуске нового производства – [2].

Следующим этапом в жизни моего деда стало производство карбамида. И опять история повторяется. Производство гранулированного карбамида попадает в приоритетную программу по строительству крупнотоннажного агрегата. А это значит обучение, стажировки на аналогичных агрегатах. Пуск каждого нового производства на «Азоте» становился трудовым подвигом.

Превращался в решение сложнейших задач и требовал самоотверженной работы почти круглые сутки.

Цепляев А.Н. цитирует: «Строили и пускали в страшный холод, мороз был за -30 градусов. Да и само оборудование было для нас новое и агрегаты новые» - [3].

До 1988 года Цепляев был заместителем начальника цеха Карбамид, а потом и начальником цеха.

Но помимо пуска и строительства производств, в 80-е очередной героической страницей истории завода и истории моего деда стало уменьшение вредных выбросов, снижение негативных воздействий на окружающую среду. Внедряются новейшие технологии для повышения качества продукции и безопасности производства. Дед стоит у истоков этих технологий.

### **1.3. Сложные годы конца XX века**

После работы в цехах началась совершенно «новая жизнь» Александра Николаевича. Он становится заместителем главного инженера по производству всего предприятия. Он контролирует все технологические процессы не одного цеха, а уже всего завода. Этот период попадает на начало 90-х годов. А это развал Советского Союза. Задержки по выплате заработной платы. Сбои по поставке сырья.

И судьба предприятия висела на волоске. Ответственные работники совершали трудовой героизм - сохраняли оборудование всеми способами, чтобы оно оставалось в рабочем состоянии. Что это значит? Это значит, что в зимнее время и грели, и парили, и продували, и промывали, т.к. практически все оборудование находилось на улице, а оно стабильно работает только тогда, когда нагружено и хватает тепла, чтобы не заморозить, а при загруженности в 20% возникает повышенный риск пожаров и взрывов, вероятность технологических аварий - [2].

Приходя на работу, люди не знали какова их судьба сегодня, завтра и так каждый день. И в таких тяжелейших условиях «азотовцы» понимали, что остановить производство – это не решение проблем. Даже вынужденная остановка – это конец завода, это угроза их жизням и жизни города. А огромное химическое производство – процесс непрерывный. Его нельзя просто взять и остановить, перекрыв вентиль. Не смотря на все трудности, «Азот» выстоял, благодаря стойкости и терпению коллектива, хватило профессионализма и рабочей смекалки. Патриоты, которые остались и выдержали все трудности, они и вытащили завод.

## **Глава 2.**

### **Начало XXI века – наше время.**

2000-е годы Александр Николаевич – главный инженер. Производство стабилизировалось и «Азот» делает важные шаги для динамичного развития.

Будучи находясь в этой должности, дед лично получил несколько наград, которыми был удостоен «Азот»:

- в Копенгагене получил международный приз «Золотой глобус» за высокое качество продукции;
- в Риме приз от Международного «Клуба лидеров торговли»
- в Женеве (Швейцария) награжден золотой медалью «За высокое качество в деловой практике»;

И конечно, эти награды, азотовцы - патриоты считали в какой-то степени своим личным достижением.

Еще, в начале 2000-х Цепляев вышел с предложением об омоложении кадров предприятия. Был создан «Совет молодых специалистов», работу которого контролировал и оценивал мой дед. Самые успешные зачислялись в резерв на повышение.

Все 2000-е годы дед был председателем Государственной аттестационной комиссии (ГАК) кафедры «Технология основного органического синтеза» ГОУ «Кузбасский государственный технический университет» [5].

В конце 2013-го года сотрудники предприятия вышли с инициативой установить монумент, где будут увековечены имена заслуженных работников завода. На стелах у памятника фамилии всего 17-ти Заслуженных химиков РФ, работавших на «Азоте» (количество работников на заводе когда-то достигало 16 000 человек). Цепляев Александр Николаевич в их числе. Ежегодно торжественные мероприятия начинаются с того, что руководство и работники предприятия возлагают цветы к памятнику Химикам-основателям.

А в 2015 году на территории «Азота» появился «Парк династий», который получил свое название в честь семейных династий, работающих на заводе в течение нескольких поколений, где установлена памятная табличка с фамилией Цепляевы (общий трудовой стаж – 100 лет). Сейчас на предприятии трудятся мой папа и дядя (сын моего деда).

В мае 2016 года во время праздничной церемонии, посвященной Дню химика, стало открытие мемориальной доски Цепляеву А.Н., которая размещена на здании заводоуправления завода.

### **Заключение.**

Хочу закончить историю про моего деда его словами, взятыми из одного последнего интервью с ним: «Для меня «Азот» - главное и единственное предприятие в жизни, на котором я отработал уже почти 50 лет. Хочу, чтобы оно и дальше модернизировалось, развивалось, наращивало производственные мощности. Всегда было градообразующим, достойным и уважаемым. Верю, что молодые специалисты, которые сегодня работают на заводе, внесут свой вклад в его историю, благодаря новым интересным идеям, техническим решениям и заинтересованности в достижении результата» [6].

Он всегда жил работой и дома продолжал думать о работе. За «Азот» он болел душой и сердцем.

Я горжусь своим дедом. Он сильная личность с закаленным характером, умел добиваться поставленных целей, преодолевать трудности, отстаивать свои убеждения, развивать бурную деятельность, проявлять мужество.

Он всегда будет частью истории завода, истории города, а значит и страны.

### **Список литературы.**

1. Весь материал (фото, газеты, награды) находятся в Музее истории и трудовой славы КАО «Азот».
2. «Азот» - время перемен. Цифровая выставка к 65-летию КАО «Азот» URL: <http://museumazot.tilda.ws/>
3. Фильм «Кузбасс Азот» 2011год URL: <https://youtu.be/QqS5gCGDidE>
4. Подписка газет «За большую химию»: 1976г, 1977г, 1982, 1988г, 2002г, 2012г.
5. Статья: «Прошлое, настоящее и будущее ХТФ URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/proshloe-i-nastoyashee-kafedry-tehnologii-osnovnogo-organicheskogo-sinteza/viewer>
6. URL: <https://chem.ru/news/1011-kemerovskiy-azot-otmechaet-59-y-den-rozhdeniya.html>



# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1



Заслуженный химик РФ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2



Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени



Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» II степени





Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**



Медаль «За служение Кузбассу»



**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**



**Орден Почета Кузбасса**





Орден Почета Кузбасса





Памятник химикам-основателям





Стела с заслуженными химиками





*Семейные  
Династии*  
АЗОТ  АЗОТ

**Фильченковы (17 человек)**  
общий трудовой стаж - **305 лет**

**Ельниковы-  
Сухоруковы-  
Черепановы (6 человек)**  
общий трудовой стаж - **220 лет**

**Кирсановы (7 человек)**  
общий трудовой стаж - **170 лет**

**Лысенчук (7 человек)**  
общий трудовой стаж - **122 года**

**Печерины (5 человек)**  
общий трудовой стаж - **120 лет**

**Цепляевы (3 человека)**  
общий трудовой стаж - **100 лет**

**Акатьевы (5 человек)**  
общий трудовой стаж - **100 лет**

Семейная династия



Мемориальная доска