**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

**Волжский политехнический институт (филиал) федерального**

**государственного бюджетного образовательного учреждения**

**высшего образования «Волгоградский**

**государственный технический университет»**

**(ВПИ (филиал) ВолгГТУ)**

Инженерно-экономический факультет

Кафедра экономика и менеджмент

**Тема: «Политика Корпорации ПАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель»» в области корпоративной социальной ответственности»**

Выполнила:   
студентка гр. ВЭ-311

Казанцева Юлия Геннадьевна

Проверила:

д. э. н., профессор

Медведева Людмила Николаевна

Волжский 2022 год

Оглавление

[Введение 3](#_Toc101283441)

[1. Собственность, организационное управление, комплаенс 3](#_Toc101283442)

[Организационное управление 5](#_Toc101283443)

[Комплаенс 7](#_Toc101283444)

[2 Социальная ответственность компании 7](#_Toc101283446)

[Цели, задачи и в области социальной ответственной бизнеса ПАО «Норникель» 7](#_Toc101283447)

[Основные принципы социальной ответственности бизнеса 8](#_Toc101283448)

[Управление влиянием на социальную среду 9](#_Toc101283449)

[Управление влиянием на экологию 11](#_Toc101283450)

[Принципы молодежной социальной политики 12](#_Toc101283451)

[Коллективный договор 15](#_Toc101283452)

[Список литературы 16](#_Toc101283453)

# Введение

**Актуальность.** ПАО «ГМК Норильский никель» является лидером горно-металлургической промышленности России, входит в десятку самых больших частных компаний страны. «ГМК Норильский никель» осуществляет поиск, разведку, добычу, обогащение и переработку полезных ископаемых, производит и реализует цветные и драгоценные металлы. География поставок — свыше трёх десятков стран. Производственные мощности расположены в России — в Норильском промышленном районе, на Кольском полуострове и в Забайкальском крае, а также в Финляндии и ЮАР. Доля «Норникеля» в российской экономике: в ВВП – 1%; в объеме промышленного производства – 4,2%; в объеме металлургического производства России – 14,2%; в объеме российского экспорта – 4,3%. «ГМК Норильский никель» является: первым в мире по производству никеля с долей 14 % (в России — 96 %); первым в мире по производству палладия с долей 41 %; и третьим в мире по производству платины с долей 10 %. Помимо этого Норильский никель производит побочные металлы – кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, а также селен, теллур и серу. Норильский никель имеет собственную глобальную сеть представительских и сбытовых офисов в России, Великобритании, Китае, США и Швейцарии. Проводит социальную политику.

**Цель исследования** ­– изучить политику ПАО «ГМК Норильский никель» в области корпоративной социальной ответственности

# 1. Собственность, организационное управление, комплаенс

**Год создания:** 1935 год;

**Отраслевая специализация:** горнодобывающая промышленность, цветная металлургия;

**Количество работников:** 72 319 работников;

**Председатель совета директоров:** Гарет Пенни;

**Генеральный директор:** ПотанинВладимир Олегович;

**Средняя заработная плата:** 137 430 руб.;

**Уставный капитал:** 191 000 000 руб.;

**Выручка:** 17, 852 млрд. долл. (2021 год);

**Операционная прибыль:** 9, 536 млрд. долл. (2021 год);

**Валовая прибыль:** 12, 042 млрд. долл. (2021 год);

**Чистая прибыль:** 6, 974 млрд. долл. (2021 год);

**Количество размещенных обыкновенных акций:** 153 654 624 шт.;

**Номинальная стоимость 1 шт.:** 1 руб.;

В России акции ПАО «ГМК «Норильский никель» включены в котировальный список первого уровня ПАО «Московская биржа» а также в список ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО «Санкт-Петербургская биржа» под единым государственным номером: 1-01-40155-F от 12 декабря 2006 г. Торговые коды акций на Московской бирже: код Bloomberg - GMKN RM; Reuters - GMKN.MM. Торговые коды акций на Санкт-Петербургской бирже: код Bloomberg - GMKN RX; Reuters - GMKN.RTS.

Таблица 1 - Структура акционерного капитала, % (на 31.12.2021)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество акций | % |
| INTERROS LIMITED | 55238837 | 35,95% |
| МКПАО «ЭН+ ГРУП» | 40334339 | 26,25% |
| В свободном обращении | 57313175 | 37,30% |
| Казначейские акции | 768273 | 0,50% |
| Всего | **153 654 624** | **100,00%** |

В свободном обращении по состоянию на 31.12.2021 находилось 37, 30% акций, из которых около 19,7% – в виде АДР, которые торгуются на внебиржевом рынке США, в системе электронных торгов внебиржевых секций Лондонской, Берлинской и Франкфуртской бирж. Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов в 2021 году – 2, 198 млрд. долл.

## Организационное управление



Рисунок 1 - Структура корпоративного управления ПАО «Норникель»

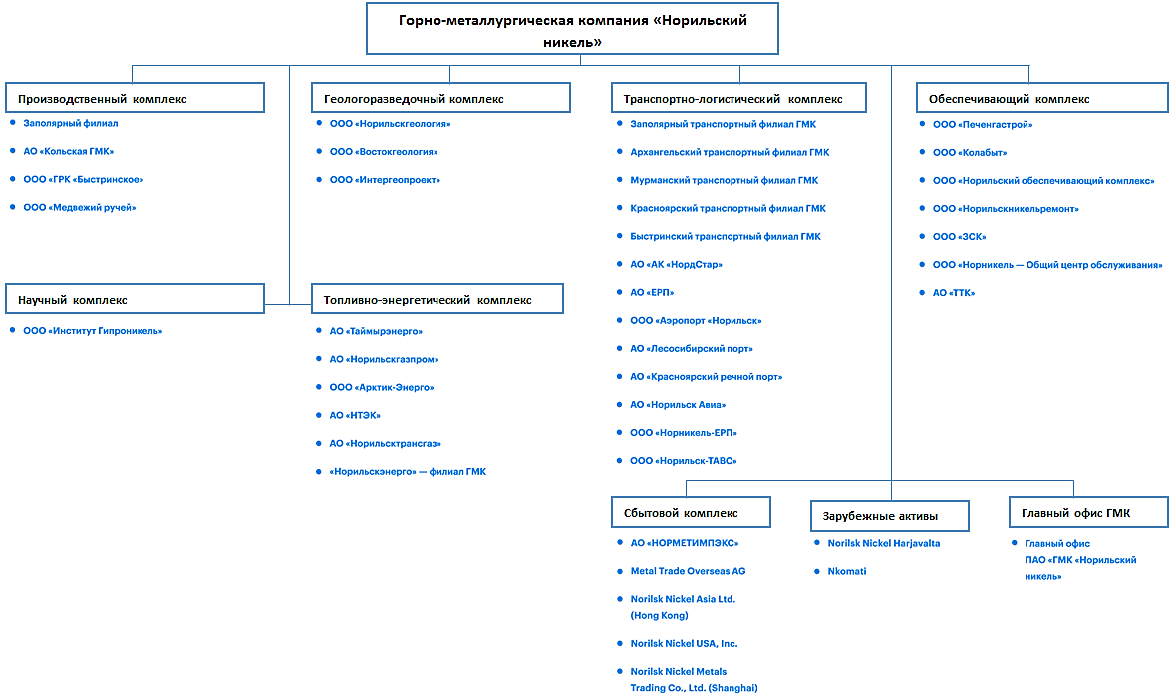
****

Рисунок 2 - Организационная структура ПАО «Норникель»

## Комплаенс

### ПАО «ГМК «Норникель»» является корпоративным членом Международной комплаенс ассоциации (ICA).

|  |
| --- |
| **Основные документы, принятые в организации** |
| Кодекс деловой этики ПАО «ГМК Норильский никель» |
| Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов |
| Положение об информационной политике |
| Политика «Норильский никель» в области антимонопольного комплаенса |

# 2 Социальная ответственность компании

## 1. Цели, задачи и в области социальной ответственной бизнеса ПАО «Норникель»

**Цель компании:** Производство необходимой обществу продукции – цветных и драгоценных металлов – наиболее эффективным и безопасным способом на устойчивой долгосрочной основе для содействия социальному прогрессу, росту благосостояния общества, стабильному развитию территорий и благополучию населения регионов хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников, а также стремление к развитию единой корпоративной культуры, разделяемой всеми сотрудниками и создающей атмосферу партнерства и взаимоуважения.

**Задачи компании:**

Добыча и производство:

* рост объемов добычи рудников;
* модернизация перерабатывающих мощностей;
* оптимизация затрат на производство;

Потребители:

* удовлетворение текущих и будущих потребностей потребителей Компании «Норникель»;
* дальнейшее развитие партнерских отношений с клиентами и привлечение новых партнеров;

Социальная сфера:

* охрана труда и промышленная безопасность;
* содействие профессиональному и культурному развитию работников;
* развитие кадрового потенциала регионов деятельности компании;
* мотивация персонала;
* поддержка социально незащищенных категорий населения;
* поддержка сотрудников социальными льготами и гарантиями;

Окружающая среда:

* очистка территории от накопленных отходов и обустройство мест их размещения, восстановление окружающей среды после экологических происшествий в Норильске;
* поэтапное сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
* последовательное снижение объемов сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты;
* предотвращение загрязнения при перевозке грузов морем и эксплуатации судов.

## 2. Основные принципы социальной ответственности бизнеса

* равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
* осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
* разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;
* обеспечение высокого уровня деловой этики;
* эффективное взаимодействие с сотрудниками Общества в решении социальных вопросов и обеспечение комфортных условий труда.
* обеспечение эффективности системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита;
* обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности Общества.

## 3. Управление влиянием на социальную среду

Человеческий капитал является одним из ключевых факторов успешного развития Компании «Норникель». Осознавая это, Компания стремится организовать своим работникам комфортные и привлекательные условия труда, способствующие развитию и реализации потенциала каждого работника, стремится выстраивать с ними обратную связь, тем самым стимулируя рост вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач Компании, а также обеспечивая прозрачность подходов к управлению персоналом.

В основе деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» лежит уважение к каждому работнику и его правам. Позиция компании по соблюдению прав человека зафиксирована в Кодексе деловой этики, Политике в области обработки персональных данных, Положении об организации борьбы с хищениями материальных ценностей, Положении о проведении служебных расследований и Положении о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель».

«Норникель» предоставляет своим работникам перечень льгот и гарантий социальной поддержки. Данные мероприятия реализуются на регулярной и системной основе и ориентируются на обратную связь от персонала:

* предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей;
* добровольное медицинское страхование работников;
* пенсионные программы;
* жилищные программы;
* проекты социальной направленности для работников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)

«Норникель» уделяет большое внимание работам по улучшению условий жизни и труда персонала и стремится обеспечить работникам комфортные социально-бытовые условия на производстве. На предприятиях Группы «Норникель» эксплуатируются более 3,2 тыс. объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью свыше 350 тыс. квадратных метров.

Коллективные договоры, действующие на предприятиях содержат единый уровень социальных льгот, гарантий и компенсаций, вместе с тем, учитывают региональные и производственные особенности предприятий. В компаниях «Норникеля» заключены 23 коллективных договора, действие которых распространяется на 93,7% работников Компании.

Норникель вносит существенный вклад в развитие регионов деятельности и реализует комплекс социальных программ, направленных на решение текущих и перспективных задач, которые разрабатываются с учетом мнений заинтересованных сторон и всестороннего анализа ситуации и потенциальных эффектов.

Компания вносит существенный вклад в:

- развитие социальной инфраструктуры (строительство и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры (поликлиники, детские сады, спорткомплекс, Арктический музей современного искусства, туристические объекты и инфраструктура);

- благоустройство территорий (озеленение города, благоустройство территорий прилегающих к городским паркам и базам отдыха);

- Модернизацию ЖКХ;

- Реформирование транспортной инфраструктуры города;

- Развитие цифровых технологий - проект «Умный город Норильск».

Благотворительные программы:Основной целью благотворительной деятельности компании является создание условий для улучшения среды, влияющей на бизнес и смягчающей социальные проблемы в регионах деятельности.

Стратегия «Норникеля» в сфере благотворительности предусматривает 3 основных механизма:

1. Системная благотворительность – переход компании от точечных пожертвований к более эффективной практике социальных инвестиций с использованием механизма грантового распределения средств.

2. Адресная помощь и пожертвования по обращениям организаций, помощь при ликвидации стихийных бедствий и катастроф.

3. Социально ориентированный бизнес – обеспечение функционирования в составе Группы активов социальной направленности и эксплуатации объектов социальной инфраструктуры.

## 4. Управление влиянием на экологию

«Норникель» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть всех производственных процессов. Компания соблюдает требования действующего законодательства и международных соглашений, а также стремится к поступательному сокращению выбросов и рациональному использованию природных ресурсов.

Ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды:

• Экологическая политика «Норникеля»;

• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду;

• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» о сохранении биологического разнообразия;

• Политика по использованию возобновляемых источников энергии;

• Утвержденные нормативы и лимиты воздействия на окружающую среду;

• Планы снижения выбросов загрязняющих веществ;

• Планы снижения сбросов загрязняющих веществ;

• Комплексная экологическая программа.

Основные мероприятия:

- Очистка территории от накопленных отходов и восстановление окружающей среды после экологических происшествий в Норильске;

- Значительное сокращение выбросов сернистого газа на двух крупнейших производственных площадках;

- Дальнейшее сокращение выбросов углекислого газа с уже достигнутого низкого уровня;

- Сохранение объема оборотной воды и снижение уровня загрязнения;

- Управление физическими рисками, прежде всего в НПР (Норильский

промышленный район);

- Снижение негативного воздействия на биоразнообразие.

## 5. Принципы молодежной социальной политики

Цель социальной политики «Норникеля» – обеспечивать позитивный жизненный опыт сотрудников, который определяется удовлетворённостью профессиональной реализацией в Компании, качеством социальной инфраструктуры, обеспеченностью благоприятной жизненной.

и трудовой среды.

Таблица 2 – Социальные выплаты и льготы ПАО «ГМК «Норникель»»

|  |  |
| --- | --- |
| Социальные выплаты и льготы для работающей молодежи | Социальные выплаты и льготы для работников (общий) |
| 1. Корпоративные поощрения  Специальные почётные звания:  1) Лучший молодой сотрудник  Условия: Возраст не старше 28 лет по состоянию на 1 января года награждения  Единовременная выплата 60 тыс.руб.  2) Лучший старт года  Условия: не более 1 года  Единовременная выплата –60 тыс.руб. | 1. Дополнительная корпоративная пенсия  Это единовременная выплата сотруднику  из средств Компании при его увольнении  и переезде за пределы Региона.  Условия участия  • Место работы сотрудника  в Компании является основным  • Назначена страховая пенсия по старости/инвалидности  • Стаж работы – не менее 20 лет  • Возраст 55−65 лет (включительно)  Порядок расчёта единовременной выплаты:  Средняя месячная з/п\*страж работы(годы)\*25%  Но не больше 1 млн. руб. до вычета НДФЛ |
| 2. Рождение ребёнка  Условия: Обращение в течение одного года  со дня наступления события  Периодичность: единовременно  Размер выплаты от 10 до 15 тыс.руб. | 2. Санаторно-курортное лечение и отдых:  Путёвки для сотрудников и членов семьи компенсируются на одинаковых условиях;  Путёвки предоставляются на льготных  условиях с выплатой полной или частичной  компенсации стоимости за счёт Компании;  Размер компенсации стоимости путёвки в среднем 85%. |
| 3. Отпуск по уходу за ребёнком  от 1,5 до 3 лет  Условия: Условия предоставления необходимо уточнять в службе персонала по месту работы Периодичность: ежемесячно Размер выплаты от 3,5 до 5 тыс.руб. | 3. Компенсация стоимости проезда к месту отпуска  Участники: Сотрудники Компании, занятые в РКС, члены их семей имеют право на компенсацию расходов на проезд и провоз багажа к месту отпуска и обратно  Компенсация выплачивается в размере от 20 до 50 тыс.руб. |
| 4. Социальная программа для молодых специалистов и выпускников профильных вузов  Участники:  Выпускники профильных ВУЗов  - Молодые специалисты до 3-х лет опыта работы  - Имеющие высокий средний балл по успеваемости  - Имеющие профильную для Норникеля специальность  Условия программы:  Официальное трудоустройство  Продолжительность программы 2,5 года  Релокация в г. Норильск или г. Мончегорск | 4. Корпоративные поощрения  1)Высшая награда Компании – почетный знак  Условия: 15 лет стажа  Единовременная выплата 200 тыс.руб.  2) Лучший руководитель  Условия: 5 лет стажа  Единовременная выплата – 160 тыс.руб.  3) Лучший специалист  Условия: 3 года стажа  Единовременная выплата – 130 тыс.руб.  4) Лучший рабочий  Условия: 3 года стажа  Единовременная выплата – 100 тыс.руб. и др. |
| 5. Благотворительная программа «Мир новых возможностей» для молодых специалистов и студентвов: грантовая поддержка от 100 тыс. до 6,5 млн р. на реализацию социально-значимого проекта | 5. Материальный ущерб  Условия: Предоставление документов о размерах ущерба, причинённого в результате  экстремальной ситуации (стихийное бедствие, пожар, авария)  Периодичность: единовременно  Размер выплаты от 100 до 150 тыс.руб. |
| 6. Производится оказание адресной материальной помощи на основании предоставленных документов:  - семьям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет - в размере от 10 до 15 тыс.руб. в квартал.  - одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет – в размере 4,5 тыс. рублей в квартал; | 6. Тяжёлая болезнь сотрудника или члена его семьи  Условия: Предоставление документов о стоимости медицинского обследования, лечения, лечебных путёвок и медикаментов,  назначенных лечащим врачом  Периодичность: единовременно  Размер выплаты от 300 до 350 тыс.руб. |
| 7. Социальная программа для студентов -  Покорители Севера  Участники:  - Студенты 3 и старших курсов из профильных ВУЗов  - Имеющие высокий средний балл по успеваемости  - Отлично знающие профильные предметы  Условия программы:  Практика является оплачиваемой  Продолжительность 2 месяца  Официальное трудоустройство  г. Норильск и г. Мончегорск | 7. Поддержка при переезде в районы  Крайнего Севера  Сотрудники, прибывшие по приглашению  Компании из других регионов РФ и стран СНГ могут получить компенсацию стоимости проезда (45 тыс.руб.) и стоимости багажа (45 тыс.руб.)  Компенсация стоимости найма жилья в течение первых трёх лет – 22,5 тыс.руб. ежемесячно  Помощь в обустройстве на новом месте жительства единовременная выплата-75 тыс.руб. |
| 8. Поддержка при переезде в районы  Крайнего Севера  Сотрудники, вновь принятые на работу могут получить компенсацию стоимости проезда (45 тыс.руб.) и стоимости багажа (45 тыс.руб)  Компенсация стоимости найма жилья в течение первых трёх лет – 15 тыс.руб. ежемесячно  Помощь в обустройстве на новом месте жительства единовременная выплата-45 тыс.руб. | 8. Наш дом / Мой дом Твой дом  Условия участия  • Возраст не более 50 лет  • Профессия участника относится  к высококвалифицированным  • Отсутствие дисциплинарных взысканий  • Непрерывный стаж не менее 3 лет  Сотрудникам предоставляется жильё с обременением на условиях договора купли-продажи с рассрочкой платежа  стоимость квартиры:  4 млн.руб. – 50% оплачивает компания  4-5 млн.руб. - 2 млн.руб. отплачивает сотрудник, остальное – компания  5 млн.руб. и более - 3 млн.руб. отплачивает Компания |
| 9. Компания предоставляет работникам,  Совмещающим работу оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска. | 9. Медицинские услуги  Сотрудник - оплата за счёт Компании 100%  Родственник - доплата за счёт сотрудника (по корпоративному тарифу) |
| 10. Программа льготного кредитования  Условия участия  • Непрерывный стаж:  • 1 год и более – для приобретения  жилья в регионе присутствия  • Отсутствие дисциплинарных взысканий  Размер беспроцентного займа: 50% но не более 850 тыс.руб. от стоимости жилья,  Приобретаемого в регионе присутствия | 10. Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия  Участник: Сотрудники, награждённые  Почётным знакомУсловия участия  • Наличие оснований, дающих право на установление пенсии по государственному пенсионному обеспечению  • Достижение возраста:  - для мужчин – 55 лет  - для женщин – 50 лет  • Отсутствие взысканий за нарушение трудовой дисциплины  • Увольнение сотрудника из Компании в связи с выходом на пенсию либо по другим основаниям  Размер ежемесячной  пожизненной корпоративной пенсии - 30 тыс.руб. |

## 6. Коллективный договор

Коллективный договор **-** Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей . Коллективный договор «Норникель» был утвержден 15.11.2021 года на срок 2021-2024 гг. Подписи под документом поставили старший вице-президент «Норникеля» — руководитель Норильского дивизиона Николай Уткин, председатель социально-трудового совета Роман Ляшко и председатель общественной профсоюзной организации работников «Норникеля» Михаил Чиж.

Основные разделы коллективного договора:

Раздел 1 «Общие положения»;

Раздел 2 «Социальное партнерство. Гарантированность положения профсоюзов»;

Раздел 3 «Трудовой договор. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников»;

Раздел 4 «Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков»;

Раздел 5 «Форма, система и размер оплаты труда денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты»;

Раздел 6 «Улучшение условий, охраны труда и здоровья работников»;

Раздел 7 «Страхование»;

Раздел 8 «Социальные гарантии работникам и членам их семей»;

Раздел 9 «Жилищно-бытовое обеспечение»;

Раздел 10 «Заключительные положения» .

# Список литературы

1. Официальный сайт Компании ПАО «ГМК «Норникель»». Режим доступа: https://www.nornickel.ru/

2. Коллективный договор ПАО «ГМК «Норникель»»: [file:/// C559~1/AppData/Local/Temp/Rar$DIa5024.46917/%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B5\_%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80.pdf](file:///C:/Users/C559~1/AppData/Local/Temp/Rar$DIa5024.46917/%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80.pdf)

3. Сайт- <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=564&type=4>