Тема: «Мотивация как функция управления»

Выполнила: студентка гр.МБ-20 Витко А.

Руководитель: Матеха А.С., преподаватель кафедры менеджмента непроизводственной сферы - ГОУ ВПО «ДонАУиГС»

Мотивация – это некий заряд, побуждающий нас действовать во имя какой-либо цели. Она подкрепляет наши мечты, становится неким рычагом в голове, нажимая который желание добиться цели возрастает в сотни раз. Мы с лёгкостью можем выполнять некогда невыносимо скучную работу или сложные в физическом и умственном плане задачи.

Каждый из нас хочет стать успешным. Но проблема нашего времени в том, что люди считают успех – это иметь большие дома и дорогие машины. Гоняясь за таким «счастьем», мы никогда не получим желаемого. Для того, чтобы мотивировать себя и окружающих нужно знать, что мы хотим от жизни и как мы сможем этого добиться. Это очень важное качество для хорошего менеджера.

Но, к сожалению, не все люди понимают, что на одной мотивации далеко не уйдешь. Управление предприятием и людьми очень трудоемкий процесс со своими правилами и особенностями. Каждая из функций менеджмента сама по себе работать не будет, а дополняя друг друга создает идиллию.

Я множество раз слышала, как люди говорили про всемирно известных художников так: «У них есть талант и удача. Им повезло. Вот бы и мне так же легко стать богатым и популярным». Но никто не задумывается сколько труда и времени было потрачено, чтобы всего достичь.

Однажды Сомерсет Моэм сказал фразу: «Нет ничего такого, что называется вдохновением. Единственная вещь, которая входит в расчет, - это тяжелый труд». Смотря на успешного счастливого человека, мы не видим позади его длинный и тяжелый путь, который ему пришлось преодолеть.

В наше время мотивация – некое вдохновение. Прочитав статью про чей-то успех, посмотрев видео с успешным человеком, мы формируем в голове мысли, которые так и говорят нам: «Эй, а чем я хуже, ведь ты тоже мечтаешь и тоже можешь, начни!». Через какое-то время мотивированной работы, у нас опускаются руки, и мы продолжаем жить как раньше. В таком случае, нам помогает дисциплина. Продуктивность не имеет необходимость психических состояний. Для последовательных, долгосрочных результатов, дисциплина превосходит мотивацию. Известные художники не ждали, когда у них появится вдохновение, чтобы писать. Они много работали каждый день не зависимо от настроения, в итоге создавая шедевры. Хотите стать успешным? Дисциплина вам в этом поможет.

Но, что касается управления другими людьми, здесь мотивация играет важную роль. Ведь она поможет найти общий язык с каждым, что очень важно в нашей профессии.

Мотивация – очень обширная тема, о которой можно рассуждать очень долго. Но есть то, в чем я точно уверенна: путь к эффективной профессиональной деятельности человека лежит через понимание его мотивации. Только зная то, что движет человеком, побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления им.