# **УДК 331.101.26**

# **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ КАК СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА**

**КЛИМОВА П.А.**

**канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента непроизводственной сферы**

**ГОУ ВПО «ДонАУиГС»**

В статье проведен анализ состояния управления человеческими ресурсами в Донецкой Народной Республике, приведены основные проблемы управления человеческими ресурсами Донецкой Народной Республики.

*Ключевые слова: человеческие ресурсы, управление человеческими ресурсами, человеческий потенциал.*

The article analyzes the state of human resource management in the Donetsk People's Republic, identifies the main problems of human resource management, and provides recommendations for improving human resource management in the Donetsk People's Republic.

***Keywords:*** *human resources, human resource management, human potential.*

*Постановка проблемы.* Человеческие ресурсы сегодня оказывают особое влияние на развитие экономики предприятия, региона, территории. Создание необходимых условий для раскрытия и правильное использование сформированного человеческого потенциала служит основой для проведения трансформационных процессов в условиях современных вызовов.

*Актуальность.* Следует отметить, что состояние управления человеческими ресурсами в Донецкой Народной Республике является неоднозначным, а также не отражает в полной мере специфику осуществления комплексного анализа состояния управления человеческими ресурсами в Донецкой Народной Республике, что затрудняет обоснование необходимых решений по привлечению и использованию социальных и экономических ресурсов. Это обусловливает необходимость исследования вопросов, касающихся анализа состояния управления человеческими ресурсами в Донецкой Народной Республике, выявления проблем управления человеческими ресурсами, а также определяет актуальность изучаемого вопроса.

*Целью* работы является проведение анализа состояния управления человеческими ресурсами в Республике с учетом демографических, экономических, образовательных и физиологических параметров.

*Изложение основного материала исследования.* Представленная статистика и отчеты соответствующих министерств и ведомств Донецкой Народной Республики позволили провести анализ состояния управления человеческими ресурсами. В результате проведенного анализа следует отметить, что характеристика состояния управления человеческими ресурсами зависит не только от количественных и качественных величин, но также тех социально-экономических условий, при которых формируется, используется и накапливается человеческий потенциал [1, c.65-68].

По данным Главного управления статистики ДНР, промышленный комплекс г. Донецка по состоянию на 01.09.2019 представлен 433 промышленными предприятиями, из которых осуществляют деятельность 354 предприятия. По итогам работы промышленного комплекса города за 2019 год объем реализованной промышленной продукции составил 74,0 млрд. рос. руб., что на 9,2 % ниже показателя 2018 года.

Металлургический комплекс является одним из наиболее важных и технологически емких секторов экономики. По итогам работы предприятий металлургической отрасли за 2019 год, ожидаемый объем реализованной промышленной продукции составит 6,7 млрд. рос. руб., что на 49,0 % ниже показателя 2018 года.

По состоянию на 01.09.2019 производственную деятельность осуществляют 42 металлургических предприятия [2].

Одной из важнейших жизнеобеспечивающих сфер промышленного комплекса, оказывающей значительное влияние на уровень продовольственной безопасности и благосостояния населения, является пищевая промышленность.

Необходимо отметить, что пищевая отрасль сохраняет свое лидирующее положение в структуре промышленного производства города, занимая долю в 18,5 % и, наравне с металлургическим производством и энергетикой, входит в число лидеров по выпуску промышленной продукции.

Пищевая промышленность г. Донецка имеет сложную структуру. В ее состав входит 11 подотраслей производства, объединяющих около 70 предприятий, где занято более 8 тыс. человек (по данным Главного управления статистики ДНР).

Анализ итогов работы предприятий промышленного комплекса
г. Донецка за 2019 год свидетельствует о тенденции снижения объемов производства и объемов реализованной промышленной продукции [2].

При проведении анализа состояния управления человеческими ресурсами за основу следует брать следующие параметрические группы: демографические, экономические, образовательные и физиологические.

В табл. 2.1. представлена информация о демографических показателях состояния человеческих ресурсов Республики.

Таблица 2.1

Демографические параметры состояния человеческих ресурсов ДНР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Годы\* | Отклонение |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2016-2017 | 2017-2018 |
| Численность наличного населния, тыс.чел. | 2322,9 | 2306,8 | 2292,3 | -16,1 | -14,5 |
| Количество родившихся, чел. | 6524 | 6852 | 6112 | 328 | -740 |
| Количество умерших, чел. | 20153 | 20333 | 20227 | 180 | -106 |
| Естественный прирост (сокращение), чел. | –13629 | –13481 | –14115 | +148 | -634 |
| Миграционный прирост (сокращение), чел | 240 | 4971 | 3965 | 4731 | -1006 |

\* данные представлены за январь-июль соответствующего года

Численность населения и его состав непосредственно влияют на масштабы производства, темпы развития всех сфер жизнедеятельности территории. Естественно, и демографические процессы - рождаемость, смертность и миграция - в значительной степени зависят от социально-экономической ситуации и уровня жизни населения.

На диаграмме 2.1 приведена динамика демографических параметров состояния человеческих ресурсов ДНР.

Рис. 2.1. Динамика демографических параметров состояния человеческих ресурсов ДНР

Таким образом, представленная в таблице 2.1 и на рисунке 2.1 динамика демографических параметров состояния человеческих ресурсов ДНР демонстрируют тенденцию снижения [3].

Следующая группа - экономические параметры состояния человеческих ресурсов в Республики. Информация о них представлена в виде табл. 2.2.

Таблица 2.2

Экономические параметры состояния человеческих ресурсов ДНР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Годы\* | Отклонение/ Прирост |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 |
| Экономически активное население, тыс. чел. | 1320 | 1293 | 1320 | 1301 | -27 | 27 | -19 |
| Трудоустроенное население, тыс. чел. | 44,1 | 43,5 | 38,2 | 22,7 | -0,6 | -5,3 | -15,5 |

Продолжение табл. 2.2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Безработное население, тыс. чел. | 55,9 | 49,6 | 44,5 | 38,1 | -6,3 | -5,1 | -6,4 |
| Количество штатных работников, тыс. чел. | 358,1 | 372,2 | 353,9 | 350,4 | 14,1 | -18,3 | -3,5 |
| Среднемесячная заработная плата, руб. | 8248 | 9592 | 10892 | 14997 | 1344 | 1300 | 4105 |

\* данные приведены на основе расчетов Минэкономразвития ДНР, сведений Минтруда и соцполитики ДНР, Республиканского центра занятости ДНР

По данным табл. 2.2 можно сделать вывод, что экономически активное население в 2018 году увеличилось на 27 тыс. человек и фактически вернулось к показателю 2016 года. Однако в 2019 году произошло уменьшение данного показателя на 19 тыс. чел. Положительная тенденция в сокращении уровня безработного населения в период 2016-2018 г.г. на 5,9 тыс. чел. Кроме того, следует отметить увеличение среднемесячной заработной платы за указанных период на 2644 рос.руб.

Таким образом, численность экономически активного населения ДНР за указанный период составляет 57% от всего населения Республики. Количество безработных в 2017 году сократилось почти на 6% по отношению к 2015 году. Среднемесячная заработная плата в Донецкой Народной Республике в 2017 году осталась на уровне 2014 года и составила 9 592 руб. На 01.01.2019 г. среднемесячная заработная плата составила 10892 руб. Среднемесячная заработная плата штатных работников за январь–май 2020 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года увеличилась на 26,7% и составила
14 997 рос. руб.

Группа образовательных параметров ДНР за анализируемый период характеризуются увеличением количества дошкольных учреждений на 7 единиц, учреждений среднего образования на 12 единиц, учреждений высшего профессионального образования на 4 единицы. За 2015-2017 гг. сократилось число учреждений среднего профессионального образования на 6 единиц. Помимо этого, наблюдается рост количества детей в учреждениях дошкольного образования на 13%, в учреждениях высшего профессионального образования – на 25%, однако в учреждениях среднего профессионального образования контингент студентов сократился на 13% [4].

По данным, представленным в отчете министра образования и науки система образования и науки Донецкой Народной Республики по состоянию на 1 января 2020 года состоит из 1 344 учреждений.

На сегодняшний день образовательную деятельность осуществляют 16 образовательных учреждений высшего профессионального образования. Общая численность студентов учреждений высшего профессионального образования за последние три года увеличился на 7,8% и составляет более 51 тысячи человек [5].

Физиологические параметры человеческих ресурсов Донецкой Народной Республики в 2018 году свидетельствуют о снижении показателей роста социально-значимых заболеваний. Заболеваемость туберкулезом снизилась по сравнению на 8,7%, в сравнении с 2017 годом и на 29,6% в сравнении с довоенным временем.

Еще одной демографической проблемой в Республике является постарение населения. Удельный вес лиц пенсионного возраста среди обслуживаемого учреждениями здравоохранения населения вырос и на сегодня составляет 31,7% (2017 год – 27,7%), лиц трудоспособного возраста – 55,4% (2017 год – 58,7%). На долю детского населения в возрасте 0-15 лет приходится 12,9% (2017 год – 13,6%). Таким образом, демографическая нагрузка на 1 тыс. лиц трудоспособного возраста, так называемый «коэффициент иждивенчества», возросла и составила 806 человек, что неблагоприятно сказывается на и без того сложной демографической ситуации [6].

В 2018 году в Республике сохраняется тенденция увеличения количества людей преклонного возраста. На 1 января 2019 года самой многочисленной возрастной группой является группа мужчин и женщин в возрасте от 70 лет и старше, показатель по данной категории составил 315,5 тыс. человек или 14% от общей численности населения [7].

Таким образом, проведенный анализ состояния управления человеческими ресурсами по демографическим, экономическим, образовательным и физиологическим параметрам позволяет сделать вывод о том, что количественные и качественные величины, а также социально-экономические условия, при которых формируется, используется и накапливается человеческий потенциал характеризуются социально-экономической нестабильностью, это объясняется трансформацией социально-экономического устройства Донецкой Народной Республики.

Сокращение количества наличного населения, в том числе экономически активного, сокращение количества штатных работников по всем видам экономической деятельности, низкий уровень среднемесячной заработной платы (для сравнения Ростовская область 23 320 рос. руб.), неукомплектованность квалифицированным старшим, средним и младшим медицинским персоналом и прочие экономические показатели негативно влияют на условия труда и возможность реализации потенциальных способностей человеческих ресурсов.

Иванова О.К. в работе приводит комплексную систему управления человеческими ресурсами Донецкой Народной Республики, которая представляет собой субъект управления в виде сложной трёхуровневой системы (общегосударственный, территориальный и уровень субъектов хозяйствования), использующий механизмы и методы прямого и косвенного воздействия с целью осуществления управленческого воздействия на объект управления (рис. 2.1).

Представленная система управления человеческими ресурсами содержит трехуровневый блок при реализации механизмов управления трудовым, кадровым и интеллектуальным потенциалами и осуществляет управленческое воздействие на человеческие ресурсы территории, а именно на трудовые и нетрудовые ресурсы, а также на человеческий потенциал, как составляющую социально-экономического потенциала.

Уполномоченный по правам человека

Глава Донецкой Народной Республики

Верховный суд

Народный совет, комитеты

Правительство, министерства

Республиканский центр занятости, городские и районные центры занятости

Центры повышения квалификации

Городские и поселковые администрации, районные администрации

Федерация профсоюзов

Организации социальной сферы

Общественные организации

Учреждения дошкольного образования, другие образовательные учреждения

Кадровые службы предприятия

Трудовые ресурсы

Средства воздействия

Механизмы:

* управления трудовым потенциалом;
* управления кадровым потенциалом;
* управления интеллектуальным потенциалом

Планирование

Организация

Координация

Мотивация

Профсоюзы

Процессы управления

Контроль

Человеческие ресурсы

Методы прямого и косвенного воздействия:

* правовые;
* административные:
* организационные;
* экономические;
* социальные;
* психологические

Человеческий потенциал

Нетрудовые ресурсы

Рис. 2.1. Система управления человеческими ресурсами ДНР [8]

Следует отметить, что сегодня система управления человеческими ресурсами полностью не сформирована это обусловлено отсутствием четко выработанной стратегии развития Республики, неопределенностью полномочий и функций органов, которые реализуют стратегии восстановления и развития территорий, отсутствием эффективной системы их взаимодействия и контроля [9, с. 43].

Помимо этого, в ДНР отсутствуют программы в области управления кадровым и интеллектуальным потенциалами, программы занятости населения. В настоящее время процесс управления человеческими ресурсами не обеспечен в полной мере законодательно, институционально, организационно.

Среди основных проблем в области управления человеческими ресурсами Донецкой Народной Республики можно выделить:

несовершенство нормативно-правового механизма управления человеческими ресурсами, который должен основываться на правовой обоснованности, защищённости, не учитывает международные стандарты в кадровой сфере;

проблемы демографического развития, снижение уровня и качества жизни человеческих ресурсов, старение населения;

отсутствие стратегического видения по вопросам подготовки человеческих ресурсов в соответствии с формирующимися потребностями общества, которое должно основываться на прогнозировании, планировании и мониторинге;

отсутствие сформированной институциональной среды управления человеческими ресурсами с закрепленными полномочиями (в частности недостаточная квалификация персонала кадровых служб).

*Список использованных источников*

1. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / Государственное учреждение «Институт экономических исследований». − Донецк, 2017. − 84 с.

2. Программа восстановления и развития экономики и социальной сферы города Донецка на 2020 год [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. – Режим доступа: http://gorod-donetsk.com/programma-vosstanovleniya-i-razvitiya

3. Главное управление статистики Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. – Режим доступа: http://glavstat.govdnr.ru/.

4. Аналитический отчёт о работе Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики за 2017 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mtspdnr.ru/images/2017.pdf>.

5. Михаил Кушаков об итогах работы Министерства образования и науки за 2019 год [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. – Режим доступа: https://dnrsovet.su/mihail-kushakov-ob-itogah-raboty-ministerstva-obrazovaniya-i-nauki-za-2019-god/

6. Доклад Ольги Долгошапко об итогах работы Министерства здравоохранения за 2018 год. Отчет правительства [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/doklad-olgi-dolgoshapko-ob-itogah-raboty-ministerstva-zdravoohraneniya-za-2018-god/>

7 Демографические процессы Республики – основа ее социально-экономического развития [Электронный ресурс]. – Официальный сайт. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id>= 7160:demograficheskie-protsessy-respubliki-osnova-ee-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya&catid=40&Itemid=665

8. Иванова, О.К. Развитие механизмов управления человеческими ресурсами: дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Иванова Ольга Кузьминична. – Донецк, 2018. – 241 c.

9. Озерникова, Т.Г. Использование системного подхода к управлению человеческими ресурсами региона / Т.Г. Озерникова, Т.А. Беркович // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2009. – № 3. – С. 42-45.