**Тема: Виды, формы и системы оплаты труда**

**Цель урока** рассмотреть механизм расчета заработной платы, основы начисления заработной платы на предприятии

**Задачи урока**

**Образовательные:** раскрыть основы расчета заработной платы, особенности начисления заработной платы на предприятиях.

**Воспитательные:** воспитание личностных качеств – толерантность, трудолюбие, усидчивость, ответственность

**Развивающие:** развить навык организации самостоятельной деятельности во время урока, логического мышления и систематизации информации

**Тип урока:** комбинированный

**Вид урока:** повторение и закрепление пройденного материала

**Используемые педагогические технологии:** ИКТ, студентоцентрированное

**Методы обучения** : дифференцированный, групповой,  индивидуальная работа

**Средства урока**: мультимедийное оборудование, вычислительная техника, флипчарты.

**Ход урока:**

**1.Организационный момент:**

-психологическая подготовка;

-подготовка рабочего места;

**2.Мотивация: просмотр видеоролика «Притча о заработанном своим трудом» после просмотра вопросы студентам:**

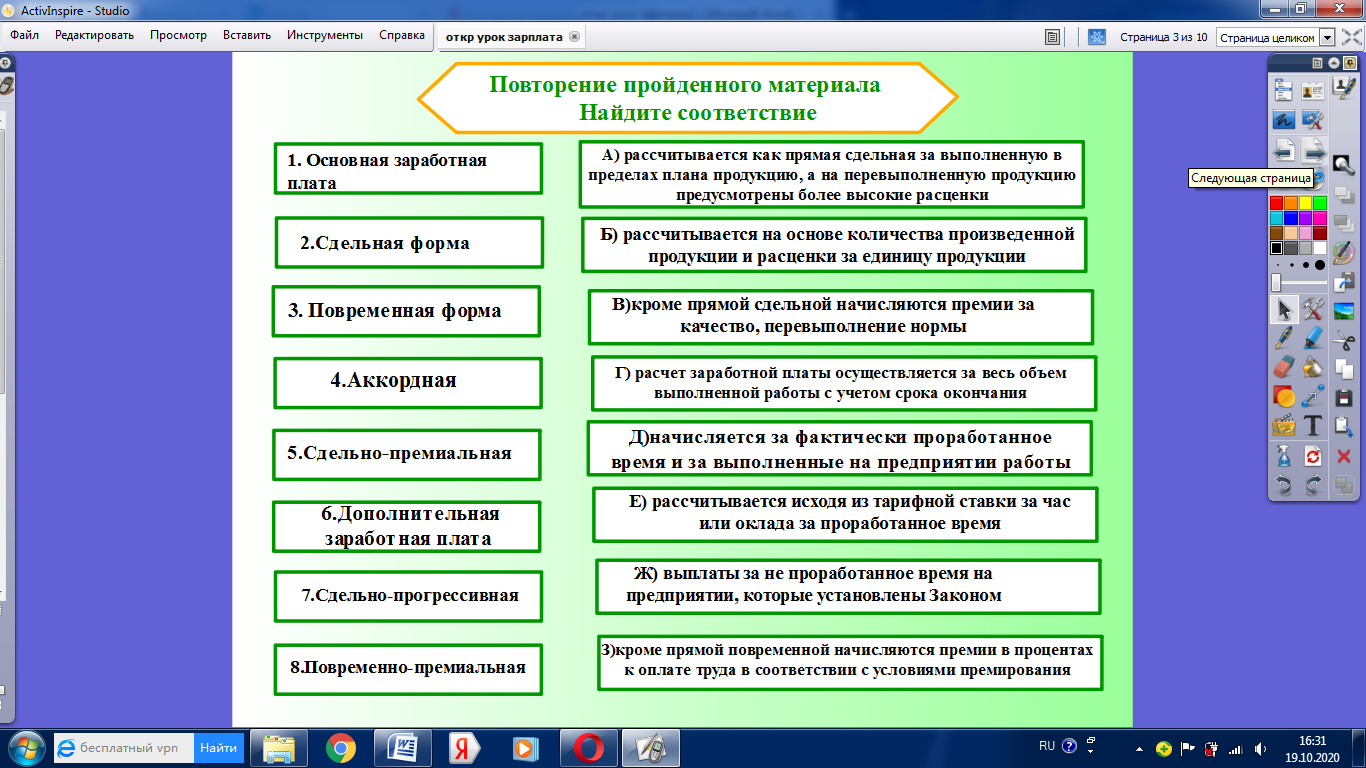
* Как называется оплата за труд, за выполненные работы и оказанные услуги?
* В чем смысл этой притчи?
* А вы уже получали заработную плату?
* Какие были ощущения при получении заработной платы?
* Как вы думаете, о чем сегодня пойдет речь на уроке? Какая тема урока?

**Озвучивание темы и цели урока.**

**Критерии оценивания: один балл-одна денежная банкнота за каждый правильный ответ. В конце урока подсчитаем у кого больше ,среднее значение и низкое и поставим соответствующие оценки.**

**3.Повторение пройденного материала:**

* **флипчарт «Найди соответствие»**

****

**Основная заработная плата -** начисляется за фактически проработанное время и за выполненные на предприятии работы. Основная заработная плата может начисляться с применением сдельной или повременной формам оплаты труда.

**Сдельная форма -** рассчитывается на основе количества произведенной продукции и расценки за единицу продукции. Существуют следующие **виды сдельной формы оплаты труда**:

- сдельно-прогрессивная – рассчитывается как прямая сдельная за выполненную в пределах плана продукцию, а на перевыполненную продукцию предусмотрены более высокие расценки;

- сдельно-премиальная - кроме прямой сдельной начисляются премии за качество, перевыполнение нормы, экономию материалов и другие в соответствии с условиями премирования;

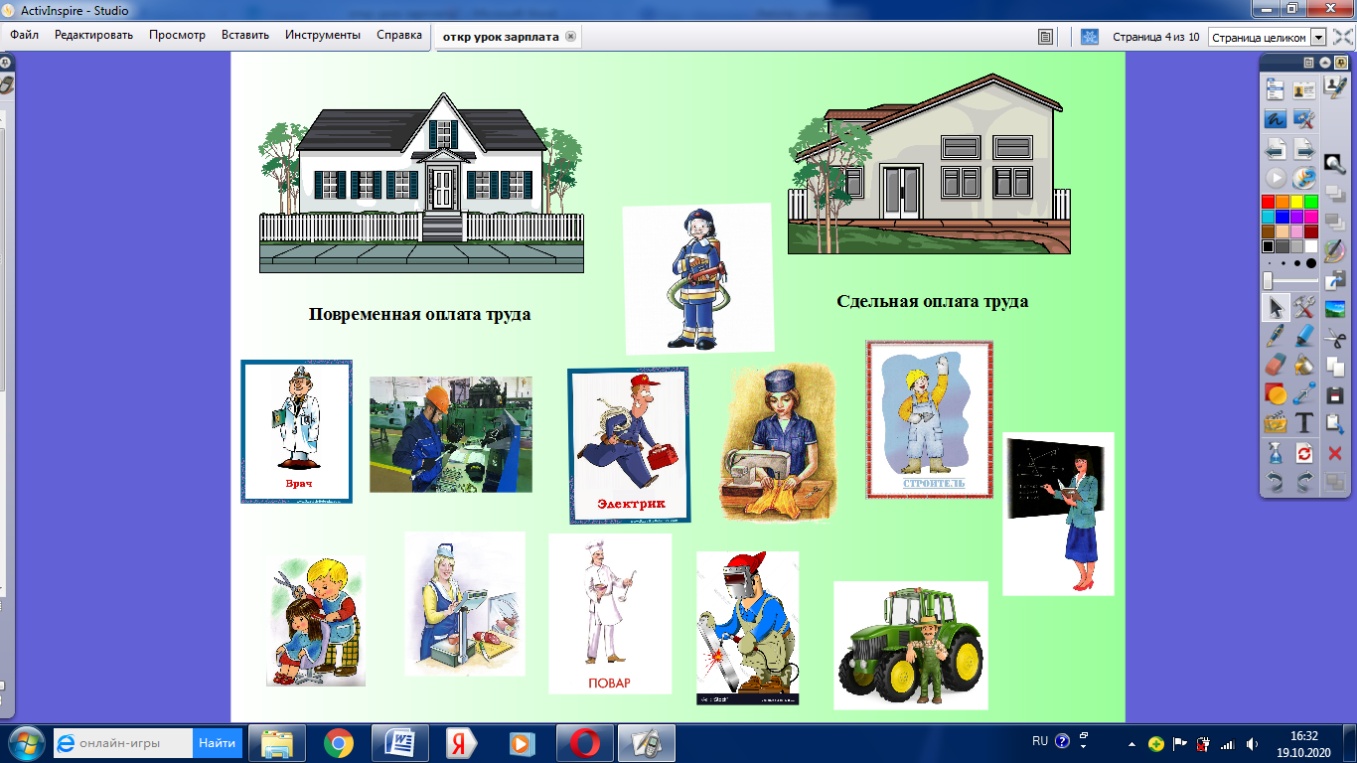
-аккордная – расчет заработной платы осуществляется за весь объем выполненной работы с учетом срока окончания;

**Повременная форма** - рассчитывается исходя из тарифной ставки за час или оклада за проработанное время. Применяется при расчете заработной платы служащих, специалистов, вспомогательного персонала т.к. они не производят продукцию, и их труд измеряется потраченным за свою работу временем. Повременная форма оплаты труда может быть:

- повременно-премиальная - кроме прямой повременной начисляются премии в процентах к оплате труда в соответствии с условиями премирования.

**Дополнительная заработная плата** - выплаты за не проработанное время на предприятии, которые установлены Законом: оплата отпусков, выходного пособия при увольнении, за время вынужденного прогула, за работу в праздничные и выходные дни, за совмещение профессии, районные и др. коэффициенты, доплата за тяжелые и особые условия труда и т.д.

* **флипчарт « Определить форму начисления заработной платы по профессиям»**



Слесарь – сдельная\повременная

Пожарный – повременная

Продавец –повременная

Строитель – повременная\сдельная

Врач- повременная

Учитель – повременная

Сварщик –повременная\сдельная

Парикмахер – сдельная

Механизатор – сдельная

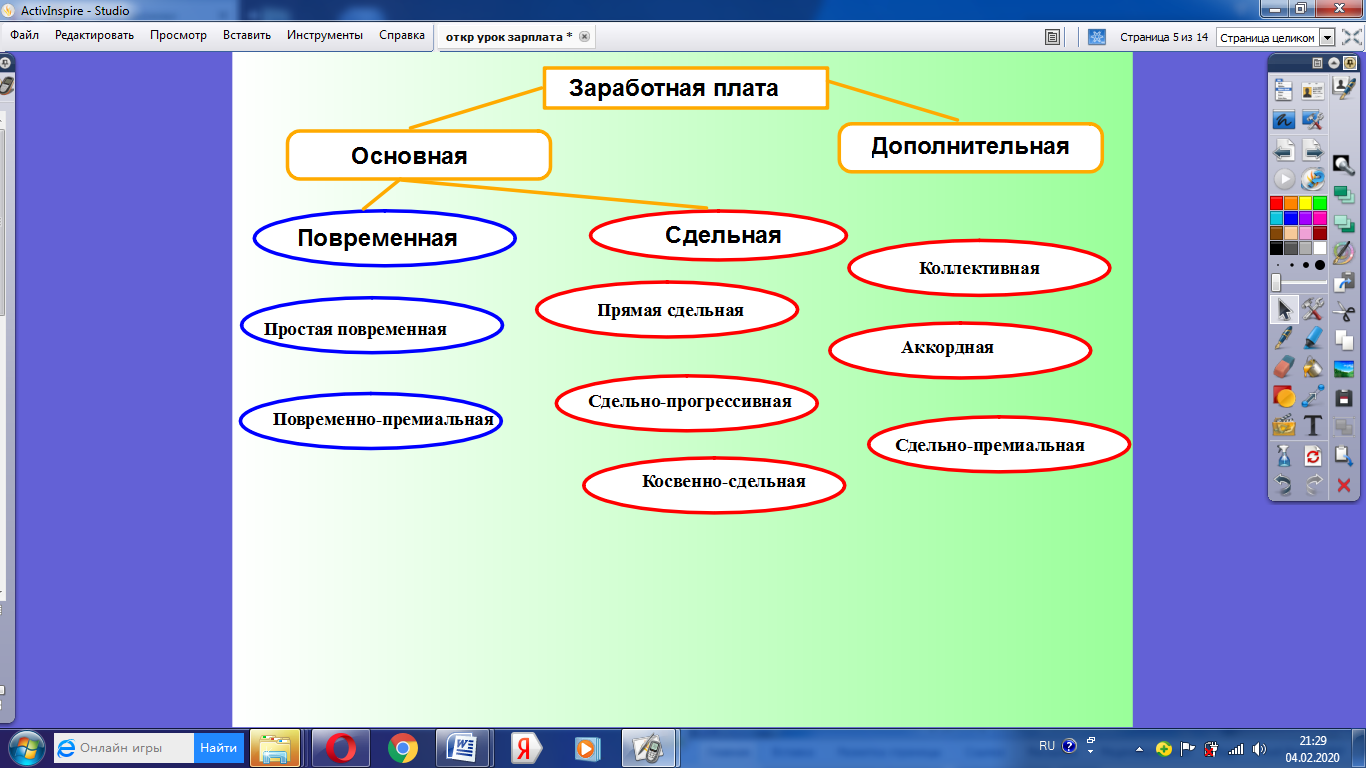
Швея – сдельная\повременная

Повар –повременная

Электрик –повременная \сдельная

**4.Обобщение пройденного материала: составить схему по видам и формам заработной платы**

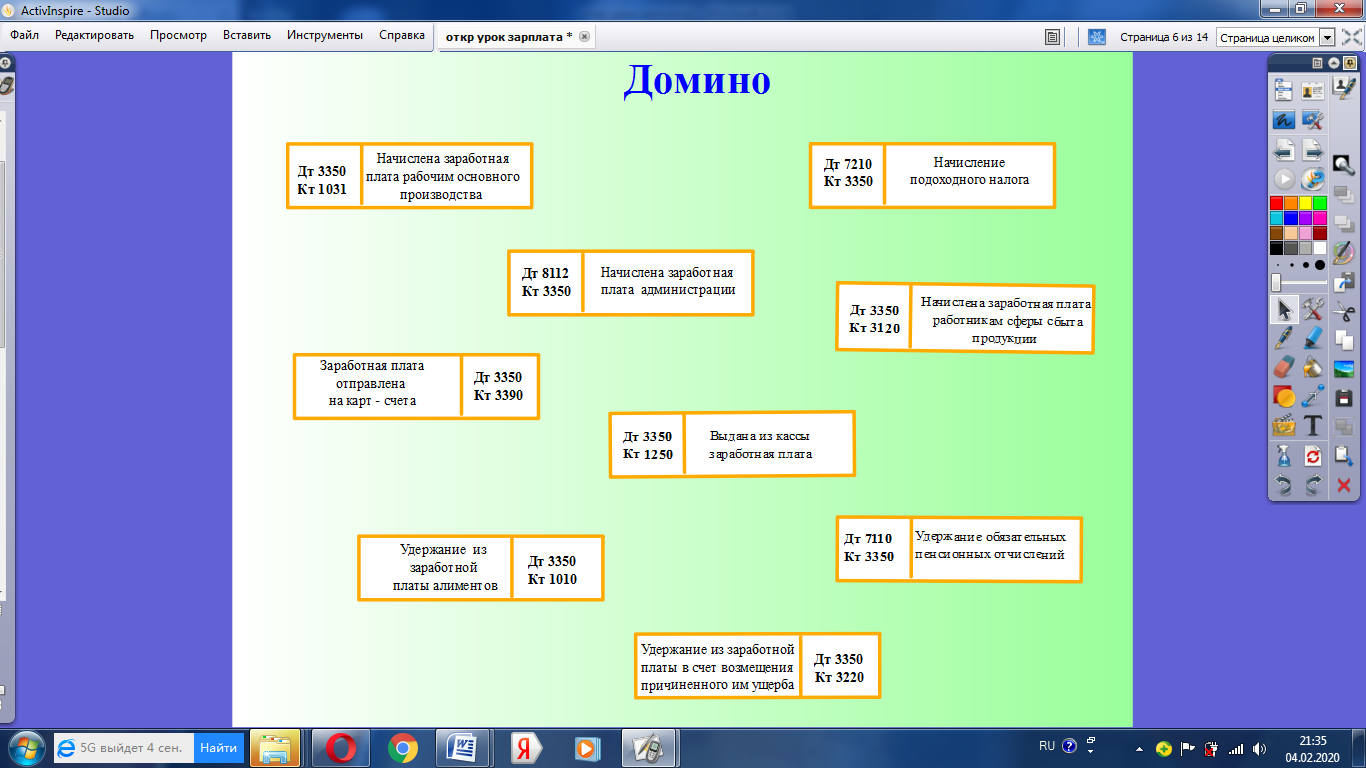
* **флипчарт со схемой**



* **флипчарт «Игра домино»**

**Корреспонденции счетов по учету расчетов по оплате труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Содержание операции | Дебет | Кредит |
| 1. | Начислена заработная плата:  - рабочим основного производства  -рабочим вспомогательных производств  - цеховому персоналу  - АУП  - работникам сферы сбыта продукции | 8110  8310  8410  7210  7110 | 3350  3350  3350  3350  3350 |
| 2 | Начисление подоходного налога | 3350 | 3120 |
| 3 | Удержание обязательных пенсионных отчислений в накопительные пенсионные фонды | 3350 | 3220 |
| 4 | Начисление и отчисление по прочим обязательным платежам в бюджет | 7210,8410 | 3230 |
| 5 | Удержание из заработной платы алиментов | 3350 | 3390 |
| 6 | Удержание из заработной платы в счет возмещения причиненного им ущерба подотчетных сумм, а также сумм выданных займов работнику-заемщику | 3350 | 6280,1250 |
| 7 | Перечисление сумм оплаты труда на карт-счета работников, а также выплата сумм оплаты труда из кассы | 3350 | 1010,1030 |
| 8 | Начисление заработной платы рабочим за время их очередного отпуска | 3430 | 3350 |
| 9 | Выдана из кассы заработная плата | 3350 | 1010 |



**5.Релакс – пауза**

Просмотр видеоролика «Мечтай». На шариках записать мечту и положить в конверт исполнения желаний.

**6.Закрепление пройденного материала**

Решение задач (фронтально у доски)

1. Месячный оклад работника 75 000 тенге, в месяце 21 рабочий день, работник отработал 19 дней. Произведите начисление заработной платы.(67857тг)
2. Месячный оклад работника 78 000 тенге. Рабочих дней в месяце 20, было отработано 18 дней. Рассчитайте сумму заработной платы.(70200тг).
3. Сотрудник изготовил 500 болванок, 1 болванка в оплату 350 тг. Из них 7 бракованных. Удержали за бракованные материалы. Определить зарплату.(172550тг)
4. Работник по плану должен изготовить 650 деталей, стоимость 1 детали 400 тенге. Было изготовлено 800 деталей. При изготовлении сверхплановых показателей стоимость 1 детали составляет 500 тенге. Рассчитайте и выплатите заработную плату.(335000тг)
5. Месячный оклад 70 000 тг, рабочих дней 20 дней, отработано 20 дней, премия 10%. Рассчитайте заработную плату.(77000тг)

**Самостоятельная работа по уровням:**

**1 вариант**

**Задача№ 1.** Ибрагимова С.К., повар 6-го разряда(181,2), высшее образование. В январе месяце отработала 21 рабочий день, при месячном балансе рабочего времени в январе 21 рабочий день.8 часовой рабочий график. Рассчитать заработную плату. **1балл** (30442тг)

**Задача№ 2.** В феврале месяце повар Ибрагимова С.К. отработала 12 рабочих дней. Рассчитать заработную плату.**1 балл** (17395тг)

**Задача№ 3.** В ТОО "Жалын" Аскаров К.С. работает слесарем 4 разряда.(161,1) В январе месяце отработал полностью 21 день. Рассчитать заработную плату.**1 балл**(13532тг)

**Задача№ 4.** Оплата труда работника прилавка магазина № 1 Исиной А.Н. производится по часовой тарифной ставке 5-го разряда.(170) За качество обслуживания и соблюдения правил торговли установлена премия в размере 30 %. За январь месяц плановый баланс рабочего времени 168 часов. Продавец Исина А.Н. отработала в январе 120 часов и выдержала полностью условия премирования. Рассчитать заработную плату.

**2 балла** (26520 тг)

**2 вариант**

**Задача№ 1.** 1.На предприятии установлены следующие сдельные расценки: при изготовлении в месяц до 100 деталей сдельная расценка составляет 1000тг. При изготовлении в месяц выше 100 деталей сдельная расценка составляет 1200 тг. За месяц работник изготовил 110 деталей. Рассчитать заработную плату работника за месяц.**1 балл** ( 112000 тг)

**Задача№ 2.** 2.Работнику установлен месячный оклад 176000тг. в соответствии с производственны м календарем и табелем учета рабочего времени за месяц работник отработал 15 дней из 22 рабочих дней. Рассчитать заработную плату работника за указанный месяц.**1 балл**

( 120000тг)

**Задача№ 3.** 3.Заработная плата по аккордному наряду составляет 45000тг.Срок выполнения работ 60 дней. За каждый день сокращения срока выполнения начисляется 1% премии. Работу сдали за 55 дней. Начислите полную заработную плату.**1 балл** (47250 тг)

**Задача№ 4.** 4.Согласно производственному календарю количество рабочих дней составило:

-в январе-16 дней

-в феврале – 20 дней

-в марте - 21 день

Сотруднику Иванову установлен оклад в размере 40000тг при этом он отработал

-в январе-12 дней(30000тг)

-в феврале – 20 дней (40000тг \*20% =8000тг,48000тг)

-в марте – 18 дней (34290 тг)

Предусмотрена премия в размере 20% при условии отработки всех рабочих дней.**2 балла**

Начислить заработную плату.

**Самооценка по ответам согласно баллам задач. Разбор ошибок.**

В чем заключались проблемы при решении задач?

Что надо сделать, чтобы больше не совершать подобных ошибок?

**7.Подведение итогов урока**

Подсчет денежных купюр, выставление оценок**.**

**8.Рефлексия**

**Флипчарт**

**Задача№ 1.** Ибрагимова С.К., повар 6-го разряда, высшее образование. В январе месяце отработала 21 рабочий день, при месячном балансе рабочего времени в январе 21 рабочий день. Рассчитать заработную плату.

**Задача№ 2.** В феврале месяце повар Ибрагимова С.К. отработала 12 рабочих дней. Рассчитать заработную плату.

**Задача№ 3.** В ТОО "Жалын" Аскаров К.С. работает водителем. В январе месяце отработал полностью 21 день. Рассчитать заработную плату.

**Задача№ 4.** Оплата труда работника прилавка магазина № 1 Исиной А.Н. производится по часовой тарифной ставке 5-го разряда. За качество обслуживания и соблюдения правил торговли установлена премия в размере 30 %. За январь месяц плановый баланс рабочего времени 168 часов. Продавец Исина А.Н. отработала в январе 120 часов и выдержала полностью условия премирования. Рассчитать заработную плату.