Муниципальное автономное образовательное учреждение

средняя общеобразовательная школа № 167 г.Екатеринбурга

Проект

«Трудоустройство несовершеннолетних»

Руководитель:

Борис Светлана Анатольевна,

учитель физики МАОУ СОШ №167 ВКК

Исполнитель:

Кадамцева Ева Павловна,

ученица 10 класса МАОУ СОШ №167

г.Екатеринбург РФ

2019 г.

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Введение | **3** |
| 1.Теоретическая часть | **4** |
| 1.1.Статьи ТК РФ | **4** |
| 1.2. Дополнительные ограничения и требования к деятельности для подростков | **5** |
| 1.3. Допустимая масса груза | **6** |
| 1.4.Мотивы поиска работы | **7** |
| 2.Практическая часть | **8** |
| 3. Пути решения выявленных проблем | **9** |
| Список литературыПриложения | **10****11** |

**Введение**

Тема устройства подростка на работу меня заинтересовала еще в прошлом году, когда я попыталась устроится на работу на время каникул. Я столкнулась с двумя **проблемами**:

1. Для устройства на работу достаточно только одного паспорта. У меня возник вопрос: так ли это?
2. Мне предложили устроиться неофициально. Я усомнилась в законности данного предложения.

Я решила поинтересоваться у одноклассников, что они знают о том, как правильно оформить трудоустройство подросткам. Для этого я провела опрос у себя в школе, что учащиеся старших классов знают по этому вопросу.

Таким образом, **обьектом исследования** является подросток, а **предметом** - возможности трудоустройства подростков в соответствии с ТК РФ.

**Цель моей работы:** исследование уровня информированности учащихся о законной процедуре трудоустройства несовершеннолетних.

**Задачи:**

* 1. Ознакомиться с содержанием статей ТК РФ по данному вопросу
	2. Сравнить законные требования ТК РФ и их выполнение в реальности
	3. Провести социологический опрос среди учащихся 8-11 классов
	4. Выявить на основе социологического опроса подтверждение актуальности проблемы
	5. Найти пути решения данной выявленной проблемы

В ходе работы над теоретическим материалом я выдвинула **гипотезу:** недостаточная информированность подростков и их родителей приводит к нарушению ТК РФ

 **Методы исследования:**

1. Работа с литературой и нтернет ресурсами по данной теме;
2. Социологический опрос;
3. Статистическая обработка результатов;
4. Анализ и обобщение.

**1.Теоретическая часть**

**1.1. Статьи ТК РФ**

В ходе работы я ознакомилась со статьями ТК РФ, касающимися трудоустройства несовершеннолетних. Основные приведены ниже:

**Статья 265.** Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, указанные в Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 **Статья 266.** Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя

 **Статья 267.** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

 **Статья 268.** Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

 **Статья 269.** Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

 **Статья 270.** Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет

 Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

 **Статья 271.** Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

**1.2. Дополнительные ограничения и требования к деятельности для подростков**

Для граждан в возрасте от 14 до 18 лет существуют следующие запрещенные законодательством виды работ:

* совместительство;
* если предусмотрена ответственность за материальные ценности;
* работа по вахтовому графику;
* в религиозных учреждениях;
* ночные смены или период праздников;

Несовершеннолетние наемные работники имеют право на оплачиваемый отпуск, длительностью в 31 день. При этом сотрудник может отправиться на отдых, даже не успев отработать на предприятии полные шесть месяцев. Законодательство запрещает:

* переносить отпуск на следующий год, даже при условии, что работник дал согласие на такой перенос;
* отзывать сотрудников в возрасте до восемнадцати лет из отпуска;
* заменять отпуск денежной компенсацией (исключение составляет выплата компенсации за неиспользованные дни отдыха при увольнении).
* Проведенные исследования дают основание оценить уровень под­ростковой занятости приблизительно в 25% от их общей численности, что говорит о масштабности явления для современной России. При этом боль­шая часть детей занимается мелким бизнесом, уличной торговлей, оказы­вает услуги по строительству, ремон­ту, уборке, участвуют в сельскохозяй­ственных работах.

**1.3. Допустимая масса груза**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Характер работы, показатели тяжести труда | Юноши | Девушки |
| 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 кг | 3 кг | 4 кг | 4 кг | 2 кг | 2 кг | 3 кг | 3 кг |
| Подъем и перемещение груза вручную груза постоянно в течение 1/3 рабочей смены:  - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 6 кг12 кг | 7 кг15 кг | 11 кг20 кг | 13 кг24 кг | 3 кг4 кг | 4 кг5 кг | 5 кг7 кг | 6 кг8 кг |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:- подъем с рабочей поверхности- подъем с пола | 400200 | 500250 | 1000500 | 1500700 | 18090 | 200100 | 400200 | 500250 |

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

 для юношей

14 лет - 12 кг,

15 лет - 15 кг,

 16 лет - 20 кг,

17 лет - 24 кг,

 для девушек

14 лет - 4 кг,

15 лет - 5 кг,

16 лет - 7 кг,

17 лет - 8 кг.

**1.4.Мотивы поиска работы**

На первое место среди мотивов по­иска подростками работы выхо­дит "необходимость оказания помощи родителям из-за тяжелого материаль­ного положения семьи". За последнее время доля занятости подростков по этой причине увеличилась почти в 3 раза и достигла 50%. В то же время существенно снизилась роль таких причин занятости подростков, как "ра­бота для удовлетворения личных пот­ребностей" (желания "иметь карман­ные деньги и покупать дорогие вещи") с 55,6% до 38,4%; "стремление само­утвердиться" с 19,5% до 11,6%, а также для расширения кругозора и знакомства с новыми интересными людьми, профессионалами своего дела.

**2.Практическая часть**

Для проведения социологического опроса мною были составлены следующие вопросы:

1. Со скольки лет разрешено трудоустройство несовершеннолетних в РФ?
2. Знаете ли вы на каких работах запрещено использование труда несовершеннолетних? Если да, то перечислите.
3. Какие документы необходимы при трудоустройстве несовершеннолетнего? Выберите нужное:
4. Паспорт
5. Свидетельство о рождении
6. СНИЛС
7. Документ об образовании, наличии специальных знаний, квалификации
8. Справка из образовательного учреждения с указанием режима обучения
9. Согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) или (и) письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, не достигших 16 лет)
10. Согласие одного из родителей (для лиц, достигших 16 лет)
11. ИНН (Идентификационный номер налогоплательщика)
12. Медицинскую справку о состоянии здоровья
13. Письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, достигших 16 лет)
14. Полис обязательного медицинского страхования
15. Документы воинского учета (для лиц до 16 лет)
16. Документы воинского учета (для лиц, достигших 16 лет)
17. Устраивались ли вы когда-нибудь на работу?
18. Возникали ли у вас трудности с оформлением трудоустройства**?**

В социологическом опросе приняли участие 155 человек: 8-е классы-37, 9-е -39, 10-е-40, 11-е-39.

В ходе обработки результатов опроса по первому вопросу были выявлены следующие данные: о том, чтотрудоустройство несовершеннолетних в РФ разрешено с 14 лет знают 72% учащихся, что говорит о довольно высокой информированности по данному вопросу (Приложение 1)

В ходе обработки результатов опроса по второму вопросу мы получили следующие данные:

57% учащихся ответили, что подросткам запрещено работать там, где используется опасный физический труд (шахты, заводы, фабрики, работа грузчиком); 20% ответили, что подростки не смогут устроится на работу, где требуется высшее специальное образование, 7% учащихся ответили, что труд несовершеннолетних запрещен при работе с алкоголем и 2% учащихся упомянули о запрете работы, вредящей нравственному развитию. По результатам ответов на данный вопрос можем говорить о недостаточной информированности подростков о запрещенном труде, что может привести к тому, что в любой момент несовершеннолетних могут привлечь к запрещенному труду (Приложение 2)

В ходе обработки результатов опроса по третьему вопросу мы получили следующие данные:

95% обучающихся знают о том, что при оформлении трудоустройства подростков необходимо предъявление паспорта, 90% информированы о том, также, что с собой необходимо иметь согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) или (и) письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, не достигших 16 лет), 60% знают о том, что необходим СНИЛС при трудоустройстве и лишь 53% обозначили, что нужна медицинская справка о состоянии здоровья. При этом, также видим, что довольно большой процент учащихся (41%) считает, что при трудоустройстве необходимо предъявление согласия одного из родителей для лиц, достигших 16 лет, хотя это не обязательно; 13% уверены в том, что при оформлении на работу нужно иметь с собой свидетельство о рождении, но оно абсолютно не нужно для этой процедуры. Эти данные позволяют судить о том, что информированность о необходимых документов при оформлении трудоустройства для подростков довольно низка и, также, у подростков возникает проблема с оформлением ИНН (Приложение 3)

В ходе обработки данных по 4 и 5 вопросу, было выявлено, что 38% учащихся уже устраивались на работу, при этом лишь у 20% из них возникали какие-либо проблемы. Но здесь стоит отметить, что те, у кого проблем с трудоустройством не возникало, работали не официально. Это говорит об актуальности проблемы неофициального трудоустройства несовершеннолетних, что является незаконным (Приложения 4, 5)

3. **Пути решения выявленных проблем.**

В ходе работы мною были предложены пути решения тех проблем, которые были выявлены. Это:

1. создание информационных телепрограмм на федеральных каналах в формате информирования родителей о правилах трудоустройства несовершеннолетних
2. оформление профориентационных стендов в школах с необходимой информацией по трудоустройству несовершеннолетних
3. проведение единых открытых уроков в школах, начиная с параллелей 8-х классов, посвященных юридической грамотности в области трудового права для подростков
4. также, я считаю, что необходимо актуализировать информацию о законных требованиях к оформлению трудоустройства несовершеннолетних популяризировать профессии, на которых востребован труд подростков

**Список литературы**:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

**Приложение 1.**

**Приложение 2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант ответа на вопрос №2 | 8-е классы | 9-е классы | 10-е классы | 11-е классы |
| Опасная физически тяжелая работа | 13/37 | 14/39 | 25/40 | 36/39 |
| Работа, где требуется высшее специальное образование | 4/37 | 10/39 | 2/40 | 4/39 |
| Работа с алкоголем | 0 | 0 | 5/40 | 7/39 |
| Работа, вредящая нравственному развитию | 0 | 0 | 0 | 4/39 |
| Ничего | 20/37 | 15/39 | 15/40 | 3/39 |

**Приложение 3**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант ответа на вопрос №3 | 8-е классы | 9-е классы | 10-е классы | 11-еклассы |
| 1)Паспорт | 34 | 38 | 37 | 39 |
| 2) Св-во о рождении | 8 | 3 | 7 | 2 |
| 3) СНИЛС | 18 | 19 | 25 | 30 |
| 4) Документ об образовании, наличии специальных знаний, квалификации | 7 | 9 | 7 | 4 |
| 5) Справка из образовательного учреждения с указанием режима обучения | 21 | 13 | 24 | 21 |
| 6) Согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) или (и) письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, не достигших 16 лет) | 32 | 33 | 39 | 36 |
| 7) Согласие одного из родителей (для лиц, достигших 16 лет) | 14 | 21 | 19 | 9 |
| 8) ИНН | 3 | 6 | 7 | 18 |
| 9) Медицинскую справку о состоянии здоровья | 20 | 17 | 19 | 26 |
| 10) Письменное согласие органов опеки и попечительства (для лиц, достигших 16 лет) | 0 | 12 | 5 | 9 |
| 11) Полис обязательного медицинского страхования | 9 | 3 | 14 | 12 |
| 12) Документы воинского учета (для лиц до 16 лет) | 2 | 1 | 2 | 0 |
| 13) Документы воинского учета (для лиц, достигших 16 лет) | 1 | 4 | 4 | 8 |

**Приложение 4**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант ответа на вопрос №4 | 8-е классы | 9-е классы | 10-е классы | 11-е классы |
| Устраивались | 9/37 | 14/39 | 16/40 | 20/39 |
| Не устраивались | 28/37 | 25/39 | 24/40 | 19/39 |

**Приложение 5**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант ответа на вопрос №5 | 8-е классы | 9-е классы  | 10-классы | 11-е классы |
| Возникали | 2/9 | 3/14 | 4/16 | 2/20 |
| Не возникали | 7/9 | 11/14 | 12/16 | 18/20 |