|  |
| --- |
| ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛЫСЬВЕНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ОБРАЗ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ **Выполнил:** Набоких Анна АлексеевнаСтудентка II курса группы 25-17-ПРСпециальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения **Руководитель:** Михайлова Людмила Аркадьевна, преподаватель Лысьва 2019 |

Я всегда мечтала открыть своё дело и задумалась: а хорошим ли руководителем я буду и какими качествами должна обладать, чтобы раскрывать в своих сотрудниках трудолюбие и творческий потенциал.

К этому люди идут годами. Они овладевают навыками руководителя и перенимают у своих коллег опыт руководства. Первым делом, руководитель должен обладать знаниями, волей и целеустремленностью. У него должен быть внутренний стержень, харизма, и он должен твердо и уверенно опираться на свои силы.

Самое главное – это видеть цель, верить в неё до конца и идти за ней.

Когда руководитель верит в успешность своей работы, то и сотрудники чувствуют себя более комфортно и защищенно. Ведь тогда они понимают, что все их труды не пропадут даром.

Хороший руководитель умеет ценить свое время и свои деньги. На мой взгляд, для хорошего руководства нужны такие качества, как общительность, понимание, умение творчески мыслить, взаимодействовать с людьми, настойчивость и целеустремленность.

Руководитель, как и художник, – это творческая личность. Он способен преодолевать препятствия и находить нетрадиционные пути решения стоящих перед ним задач. Кроме своих управленческих задач, руководитель должен работать и над собой. Повышать свою профессиональную квалификацию и совершенствовать свои умения в системе управления.

Руководитель – это тот, кто решает, что делать, как делать и несет за это ответственность. Он возлагает на своих сотрудников определенные обязанности и нормативы.

Руководитель – это человек, который не просто водит рукой, но водит ей в нужном направлении. Так как не все могут руководить. Более того, не каждый человек готов нести определенную ответственность. Ошибка начальства может пагубно сказаться не только на его авторитете, но и на бизнесе.

При хорошем руководстве в коллективе действует взаимопонимание. На мой взгляд, руководитель должен уметь поставить себя на место своих сотрудников и взглянуть на ситуацию их глазами. И не переносить свои личные проблемы на настроение своих коллег. Руководитель, должен уметь донести до каждого сотрудника его обязанности и цели работы в компании.

Он не должен делать необоснованных замечаний сотруднику, не разобравшись в ситуации. Не повышать голос при посторонних, а должен вызвать к себе в кабинет и решить возникшую проблему. Ещё руководитель должен уметь мотивировать своих сотрудников для повышения работоспособности.

Сначала сотруднику интересна данная вами работа. Он старается продуктивно трудиться, придумывать новые идеи, но в дальнейшем при росте его квалификации, должна расти и его карьера. Следовательно, сотрудника поощряют, выдают премии или повышают в должности. Тем самым повышают его мотивацию к дальнейшему развитию.

Хороший руководитель должен заботиться не только о карьерном росте своего сотрудника, но и о его здоровье и эмоциональном состоянии. Например, предоставлять путевки в дома отдыха.

Я считаю, что уважаемый руководитель – это, прежде всего, строгий руководитель. Разумеется, от руководителя зависит успех компании, но чрезмерная строгость может испортить атмосферу в коллективе, вызвать недоверие и осуждение. Найти золотую середину во всём – вот, над чем следует работать.

Авторитет в коллективе руководитель получает со временем, показывая свою тактичность, внимательность и честность к своим сотрудникам. Руководитель должен уметь критиковать работу, а не человека, ее выполняющего. Быть честным к сотрудникам, я считаю - это самое главное. Ведь это умение признавать свои ошибки и промахи. И всегда уметь правильно донести до сотрудников, когда они правы, а когда не правы. Руководитель должен вселять уверенность в своих сотрудников, тем самым объединяя их для достижения конкретной цели.

Важная задача руководителя – это вести за собой группу. Видеть в каждом человеке возможности и помогать людям развиваться. Нацеливать людей на максимальные результаты и вовремя лучшим образом поддерживать сотрудников. Ведь когда-то и руководитель тоже был простым подчиненным и помнит, как чувствовал себя и как поступал. Хороший руководитель должен знать, чего хотят его сотрудники. Это достойная заработная плата, уверенность в своих действиях, хорошие условия труда.

Главное в коллективе – это взаимопонимание.

Сплоченный коллектив – залог успеха. И руководитель, который может донести до сотрудников, что «все мы – единая команда», – достойный руководитель. Для этого следует превратить всех работников в команду единомышленников, которые будут дополнять друг друга.

Ведь тем самым, коллектив сплачивается и преподносит идеальные и прибыльные идеи. То есть максимальный результат! Хороший руководитель – это обязательно прекрасный оратор. Руководитель должен обладать достаточно развитыми навыками риторики для плодотворного взаимодействия с коллективом, он должен быть открытым и уметь убеждать. И, пожалуй, самое главное – это никогда не предавать компанию и людей, которые верят и идут за своим руководителем!

И если хотите почувствовать себя значимым – дайте почувствовать другому его значимость…