**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА ВНУТРЕННЕГО АУДИТОРА**

**Беляева Майя Михайловна**

студентка 4 курса финансового факультета

ФГБОУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова»

**Научный руководитель:**

 **Голощапова Людмила Вячеславовна**

к. э. н., доцент базовой кафедры финансового контроля, анализа и аудита

Главного контрольного управления города Москвы

ФГБОУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова», г. Москва

Каждая профессия требует от человека, который ее выбирает, определенных личных качеств, знаний и навыков. Это касается и профессии внутреннего аудитора. Так какими качествами должен владеть аудитор, а какие только, наоборот, будут мешать человеку стать высококвалифицированным внутренним аудитором?

Я считаю, что одним из наиболее важных качеств для внутреннего аудитора, является ответственность. Такой человек всегда ответственно подходит к своей работе. Если он понимает, что его знаний и навыков не хватает для качественного выполнения своей работы, он найдет способ восполнить имеющиеся пробелы в знаниях. Ответственный человек выполняет свою работу усердно и до конца. Такой внутренний аудитор будет следовать всем инструкциям и регламентам.

Профессия внутреннего аудитора подразумевает постоянную работу с большими объемами информации. Особенно это касается крупных предприятий. В них ежедневно происходит множество хозяйственных операций, которые сопровождаются большим потоком документации. Поэтому важно, чтобы у внутреннего аудитора присутствовали такие личные качества, как скрупулезность, работоспособность, внимательность к деталям и терпеливость. Внутренний аудитор должен уметь выявить ошибки, которые пропустила система внутреннего контроля и другие сотрудники. Я считаю, что именно работа с большими объемами информации делает работу аудитора тяжелой для многих людей. Не у всех хватает выдержки и необходимой наблюдательности.

Работа внутреннего аудитора подразумевает контроль за деятельностью организации, в том числе за деятельностью всех ее сотрудников. Внутренний аудитор постоянно взаимодействует с людьми из разных подразделений. Он должен задавать сотрудникам вопросы, ответы на которые позволят оценить эффективность работы предприятия. Если внутреннему аудитору необходимо, он может попросить любого сотрудника предоставить необходимые сведения в устной или письменной форме. Отсюда вытекает, что внутренний аудитор должен быть коммуникабельным, легко идти на контакт с людьми. Если аудитор замкнут и боится взаимодействовать с коллегами, то его деятельность будет неэффективной.

Также из того факта, что внутренний аудитор постоянно взаимодействует с другими сотрудниками организации и проверяет их работу, ему следует быть дипломатичным. Внутренний аудитор должен тактично сообщать коллегам об их ошибках, аудитору не следует переходить к обвинениям, не разобравшись в ситуации. Грамотно налаженные отношения между сотрудниками и внутренним аудитором позволит эффективно сотрудничать и устранять выявленные нарушения и недостатки с наименьшими временными и финансовыми потерями.

Я считаю, что внутренний аудитор должен быть открыт ко всему новому. В наше время мир стремительно меняется, и внутренний аудитор должен уметь подстраиваться и подстраивать свою работу так, чтобы она была эффективной и соответствовала современным реалиям. Внутренний аудитор, разбирающийся в современных тенденциях работы службы внутреннего аудита в крупных международных компаниях и умеющий применять эти знания на практике, является очень ценным на рынке труда.

Сложно оспорить тот факт, что внутренний аудитор должен владеть определёнными знаниями в областях бухгалтерского учета, налогообложения, управления предприятием, анализа экономической деятельности, риск-менеджмента и других. В своей деятельности внутренний аудитор опирается на множество нормативно-правовых актов как внутренних, так и внешних. В законодательные акты часто вносятся поправки, внутренний аудитор должен внимательно отслеживать любые изменения. Внутренний аудитор должен постоянно развиваться в профессиональном плане и обладать хорошей памятью.

Внутренний аудитор должен быть честным и добропорядочным. Он не должен нарушать закон. Внутренний аудитор должен следовать нормам профессиональной этики и морали. Он должен быть принципиальным и уметь отстаивать свои профессиональные убеждения. Оценки внутреннего аудитора должны быть объективными.

Работа внутреннего аудитора является довольно нервной, так как внутренний аудитор несет большую ответственность и работает с большими объемами информации. Поэтому важно, чтобы он был стрессоустойчивым, а также умел держать себя в руках. Если человек легко впадает в панику при возникновении трудностей в работе, то ему лучше выбрать другую профессию.

Я считаю, что внутренний аудитор должен иметь определенный склад ума. В своей деятельности ему приходится иметь дело с цифрами, расчетами и формулами, анализировать операции для выявления тех, которые могут содержать неточности вследствие ошибок или преднамеренных действий и так далее. Внутренний аудитор должен уметь логически мыслить, иметь высокий интеллект и аналитическое мышление. Также он должен уметь взглянуть на ситуацию с разных сторон.

Важно, чтобы внутренний аудитор умел находить баланс между поспешностью в выводах и нерешительностью. Выводы должны строиться на определенных доказательствах, но при этом внутренний аудитор должен сообщать их руководству своевременно, когда еще не поздно принять необходимые меры для минимизации последствий.

В литературе мне встречались утверждения, что такое качество, как упрямство является нежелательным качеством для внутреннего аудитора. Однако, я не могу полностью согласиться с данной позицией. Я считаю, что в некоторых ситуациях упрямство необходимо для отстаивания своих принципов. Дело в том, что внутренний аудитор подчинен руководству предприятия. Случаи бывают разные: руководство может пытаться склонить систему внутреннего контроля, в том числе внутреннего аудитора, к сокрытию незаконной деятельности, или некоторые руководители могут действовать опрометчиво, не прислушиваясь к предупреждениям внутреннего аудитора, что подобные действия могут отрицательно сказаться на финансовом положении организации. В подобных ситуациях, я считаю, внутренний аудитор должен проявлять некоторое упрямство. Однако, конечно, внутренний аудитор не должен «переходить черту» в своем упрямстве. Упрямство вместе с самоуверенностью и несдержанностью являются крайне отрицательными качествами. С такими людьми тяжело работать.

И, наконец, хочется выделить самые важные личные качества внутреннего аудитора. Я считаю, что это способность к самоанализу и умение работать над собой. Ведь все из нас имеют какие-то отрицательные качества, но важно уметь выявлять их и усердно работать над развитием своих положительных качеств.

