**ЭССЕ**

**НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗОВ – НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ON-LINE**

**НА ТЕМУ:**

**«ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ: ВЧЕРА – СЕГОДНЯ – ЗАВТРА»**

**Выполнила:**

**Ю.А. Лысенко,**

*Бакалавр 4 года обучения,*

*ФГОБУ ВО «Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова»,*

*г. Москва, Российская Федерация*

**Под научным руководством:**

**Л.В. Голощаповой,**

*кандидата экономических наук, доцента кафедры финансового контроля, анализа и аудита ФГОБУ ВО «Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова»,*

*г. Москва, Российская Федерация*

Современное общество стремительно развивается, мы это постоянно слышим, наблюдаем и принимаем непосредственное участие в данном процессе, даже если не особо стремимся быть задействованы. Причем, развитие происходит, в различных сферах, это как факт, который невозможно отрицать, и каких бы консервативных взглядов не придерживался человек, данный феномен – глобализации и трансформации привычных систем – в любом случае, не пройдет стороной. Если говорить об экономике, а конкретно о ведении предпринимательской деятельности, то, конечно, как одну из фундаментальных основ успешного функционирования, стоит отметить внутренний контроль организации, где на смену уже устоявшимся нормам и принципам, приходят новые законы и методы построения системы эффективного управления. Безусловно, вся иерархия от руководителей до подчиненных обязана подстраиваться под актуализированные, к текущему моменту времени, требования организации внутреннего контроля управления, ведь именно своевременная реакция на происходящие события и умение адаптироваться в постоянно меняющихся условиях отличает настоящий профессионализм и способность вести бизнес с долгосрочными планами на будущее.

Актуальность понимания роли и места внутреннего контроля в современной системе условий развития, а также дальнейшие перспективы существования, как одного из ведущих элементов управления фирмой, заключается, прежде всего, в том, что организация внутреннего контроля – это то ядро, с которого начинается деятельность любого предприятия с момента создания. Ведь, контроль, в целом, является необходимым условием обеспечения планомерного достижения поставленных целей предприятия, как долгосрочных, так и требующих оперативного решения. По мере развития организации внутренний контроль пронизывает весь жизненный цикл хозяйствующего субъекта, включая, как уже отмечалось, рождение, рост, зрелость и смерть, хотя предпоследняя стадия применима далеко не ко всем организациям, так как в отличии от живого организма, не все, что создано искусственно способно к гибели.

Имеет смысл разобраться и в самом значении термина «внутренний контроль». Нельзя сказать, что понятие «внутренний контроль» новое, ведь его появление в деловых переписках отмечают еще в XVIII столетии. Однако то значение, в котором мы привыкли интерпретировать, данный термин в современном понимании нашел свое распространение лишь спустя время, а именно, как отмечают большинство теоретиков данной области исследования, – в XX веке. С тех пор внутренний контроль, как система мер по организации наиболее эффективного управления деятельностью предприятия, находит все большую необходимость в понимании его значимости всеми уровнями структуры управления организацией. Если отталкиваться от того, какое смысловое содержание вложено в термин «внутренний контроль», то можно обратиться к определению, которое дает Министерство финансов РФ. Согласно данному трактованию, это, прежде всего, процесс, который должен обеспечивать эффективность и результативность поставленных целей фирмы, соблюдая закон Российской Федерации.

В процессе принятия управленческих решений, руководители и персонал, занимающий ведущие позиции в управлении фирмой, задумываются над рядом вопросов, касаемо наиболее верных решений контроля за деятельностью организации. Во многом от того, какие решения примет тот или иной отдел управления зависит, и то, какой результат следует ожидать. По моему мнению, предотвращение проблемы во многом определяет то, какой вопрос для решения поставить, ведь в зависимости от того, чего хочешь достигнуть, необходимо знать, что для этого нужно сделать, поэтому к формулированию проблемы, препятствующей достижению цели компании и следованию ее миссии, стоит уделить особое внимание. Примерами для наиболее конкретного понимания определения функциональных обязанностей могут служить следующие вопросы: какова роль внутреннего контроля в деятельности фирмы? Какое место занимает организация внутреннего контроля бухгалтерского учета и отчетности в рассмотрении элементов успешного функционирования организации? И как в современных условиях развития хозяйствующего субъекта соответствовать показателям устойчивого развития? Эти и другие важные вопросы относительно стратегии повышения эффективности управления бизнеса волнуют вот уже не первое столетие предпринимателей во всем мире.

Ответы на эти вопросы, конечно, дают многие исследователи в области экономики, менеджмента и других связанных дисциплин. Как следствие, мнения расходятся, что, на мой взгляд естественно, но не только потому что все мы разные и способны развивать мысли, не совпадающие с оппонентом, а порой в значительной степени даже противоречащие, просто пути решения могут быть многообразными, как бы несуразно они не звучали для других сторон рассуждения. Однако, несмотря на противоречия в путях решения, возникающих трудностей, эксперты при рассмотрении вопроса, касаемо организации внутреннего контроля фирмы сходятся во мнении о необходимости установления стандартов, соответствующих основным задачам контроля. Данным стандартом необходимо руководствоваться при проверке соответствия фактически достигнутых результатов и внесении в дальнейшем соответствующих корректировок, при существенном отклонении от установленных стандартов. На практике многие организации достаточно успешно разрабатывают собственные регламенты и методики, связанные с организацией внутреннего контроля.

Основной задачей, которую ставит большинство предпринимателей, является обнаружение и предотвращение возможных факторов, способных принести вред деятельности предприятия раньше, чем они перейдут в статус серьезных проблем. Как вид управленческой деятельности, внутренний контроль занимается подведением итогов, учетом работы организации, на основании чего производит качественную и количественную оценку. Начинать осуществление контроля следует с того момента, когда руководители всех отделов, чья работа связана с проведением контрольных мероприятий, сформулировали цели, задачи и миссию организации. Это одни из необходимых слагаемых успешного функционирования организации.

Также на основании опыта, как принято говорить, методом проб и ошибок, организация определяет наиболее эффективные направления, в которых следует развивать деятельность. Определив, оптимальные методы, выяснив недочеты, связанные с причинами неудач, есть большая вероятность в последующем, с наименьшими затратами капитальных вложений, а также человеческих ресурсов наладить управление внутреннего контроля таким образом, чтобы быстро адаптировать организацию к оперативной реакции на динамичные изменения как внутриорганизационных моментов, так и факторов внешней среды. Однако, как бы хорошо сотрудники не знали свои обязанности, как бы профессионально ни выполняли установленные стандартами задачи, найдется фактор, способный сбить уверенное движение осуществления предпринимательской деятельностью. Конечно, таковыми можно назвать вторжения извне, например, действия конкурентов, но чаще изменения в законодательстве могут привнести разлад в хорошо спланированную структуру деятельности предприятия. Именно поэтому любая современная фирма должна разработать эффективный механизм своевременной оценки своих действий и на постоянной основе проводить мониторинг факторов, влияющих на перемены.

Еще одна важная функция внутреннего контроля заключается в определении наиболее эффективных способов по достижению целей компании. На основе полученных данных, можно сформировать оптимальное направление дальнейшего развития на стадиях жизненного цикла. В этом помогает качественная информация, которая смогла бы обеспечить бесперебойное и своевременное функционирование внутреннего контроля. Именно качество информации может влиять на эффективность, применяемых управленческих решений. Вне зависимости от того, подлежит ли бухгалтерская (финансовая) отчетность экономического субъекта аудиту, информационная система экономического субъекта должна обеспечивать ведение бухгалтерского учета, в том числе составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Внутренний контроль можно рассматривать, как один из механизмов дисциплины персонала на всех уровнях иерархии. Все люди, задействованные в производстве, должны знать свои должностные инструкции и быть проинформированы о последствиях их нарушений. Когда человек знает о том, что организация в которой он работает, использует строгий внутренний контроль, у него меньше соблазнов нарушить, установленные правила и регламент. Также, не стоит забывать про коммуникативный аспект между персоналом. Все сотрудники обязаны быть осведомлены о возможных рисках, которые относятся к области их ответственности, отведенной ему роли и задачах по осуществлению внутреннего контроля и информированию, в случае обнаружения каких-либо фактов, руководства организации.

Таким образом, исходя из вышеизложенных размышлений можно с уверенностью говорить о необходимости применения такого элемента организации, как внутренний контроль, так как он представляет собой совокупность мер по эффективному использованию ресурсов организации, как человеческих, так и капитальных, что является существенными критериями, стоящего пристального внимания, для любой фирмы.

Для того чтобы элемент управления организацией, а именно, система внутреннего контроля функционировала эффективно, необходимо обеспечить соблюдение следующих принципов: распределения обязанностей, каждый должен строго понимать за что он отвечает и за какие нарушения последуют определенного рода компенсация; ответственность при организации мероприятий, связанных с контролем внутрифирменных действий; постоянство, проведения соответствующих процедур; комплексность, то есть рассмотрение ряда мер по предотвращению возможных нарушений и своевременного сообщения об отклонениях; постоянство, проведения соответствующих процедур.

В заключении, следует отметить, независимо от того, в каком веке появилось понятие «внутренний контроль», кто его ввел, сам процесс существует столетия, важность его применения доказана многими исследователями, и пусть есть расхождения в методах и принципах проведения контроля, никто не отрицает и вряд ли будет отрицать сам факт необходимости данного процесса, его роли и места в обеспечении устойчивого развития деятельности предприятия. Ведь все существенные разрушения, происходят изнутри, для того, чтобы этого избежать и разрабатывается система мер по контролю и своевременному предотвращению возможных рисков.